

2023

春源鋼鐵工業股份有限公司

CHUN YUAN STEEL INDUSTRY CO., LTD.

永續報告書

Sustainability Report



春源鋼鐵
CHUN YUAN STEEL

目錄

編輯方針	02
經營者的話	03
利害關係人鑑別與溝通	05
重大主題鑑別	08

責任治理

1-1 關於春源鋼鐵	12
1-2 公司治理	20
1-3 營運績效	25
1-4 風險管理	26
1-5 法規遵循	30

CH1

02
03
05
08

CH2

珍視員工與回饋社會	32
2-1 人力資源	33
2-2 員工照顧	34
2-3 人力發展	38
2-4 職業健康與安全	44
2-5 社會參與	52

綠色永續企業

54	
3-1 能資源管理	55
3-2 污染防治管理	60

CH3

GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表 (含 G4 採礦與金屬行業補充指引)	64
永續會計準則 SASB 對照表	70

附錄



編輯方針

春源鋼鐵 2023 年永續報告書揭露關於公司治理、誠信經營、經濟面、環境面與社會面等永續發展指標的管理與現況說明，透過不斷檢視資料蒐集流程與範圍，公司將秉持一貫嚴謹的標準進行編製。希望藉由本報告書的發行，讓各利害關係人瞭解春源鋼鐵在推動企業社會責任與永續發展所努力的成果，並作為未來持續溝通與管理的基礎。

報告書範疇與撰寫原則

本報告書涵蓋春源鋼鐵 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日之相關營運內容，除公司治理與財務績效包含轉投資公司及海外子公司外，其他績效指標以春源鋼鐵於臺灣的經營與活動為主，爾後相關重大主題之管理方針、目標亦有部份刊載。報告書中所揭露的統計數據來自春源鋼鐵自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，採用國富浩華聯合會計師事務所查核簽證後所公開發表的資訊，部分數據則引用政府機關網站公開發布的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，財務報表依國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRSs) 編製，財報數據以新臺幣計算；環境及安全衛生之管理系統定期接受內部稽查、每年接受 ISO 14001 及 ISO 45001 的外部稽核。

財務數據源自合併報表裡所有的實體公司，除了春源鋼鐵股份有限公司外，其他另列如下：

新加坡春宇投資企業私人有限公司

深圳春源鋼鐵工業有限公司

維京春源投資股份有限公司

青島春源精密機電有限公司

深圳宏源金屬工業有限公司

上海華藤金屬加工有限公司

本報告書參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發行之 GRI Standards : 2021 年版及參考臺灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行編製，依據其編輯原則揭露重大主題之相關策略、目標和具體作為 (GRI 內容索引詳如附錄一)；同時呼應永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候變遷財務揭露架構 (Task force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，以及採礦及金屬行業類別補充指標 (G4 Sector Disclosures – Mining and Metals)。

報告書編輯、內部審查與發行

本報告書之編輯由總經理室推動，各部門分工進行，成員涵蓋總公司各單位、各廠區等部門代表，並由總經理室負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂。本報告書編輯初稿後，各編輯成員就相關內容及數據校閱與修訂，經各權責部門主管覆核後由總經理室彙整。本報告書無進行第三方保證作業，經由春源鋼鐵報告書內部審查作業後，送呈董事長、總經理核閱確認。

本公司於報導期間內並無重大資訊重編之情事，僅依據更新後的 GRI 調整公司利害關係人及重大主題之鑑別流程，詳細資訊於「利害關係人溝通」及「重大主題鑑別」中說明。

報告書發行時間

春源鋼鐵未來將每年定期發行「永續報告書」，並同時揭露相關資訊於公司官網。

上一發行版本 2023 年 6 月發行
現行發行版本 2024 年 6 月發行

聯絡方式

對於本報告書內容如有任何建議或詢問，歡迎透過下列方式與我們聯絡：

聯絡人 春源鋼鐵工業股份有限公司 總經理室
地址 台北市中山區復興北路 502 號 6 樓
電話 02-25018111 # 2241
Email eddiewang@cysco.com.tw

經營者的話

致關心春源鋼鐵的各利害關係人們：

回顧 2023 年，經營環境仍是充滿挑戰。在國際方面，受到高利率、高通膨與中國疫後經濟表現不如預期等因素影響，全球終端產品需求疲弱，各國製造業活動放緩，加上美中晶片禁令擴大、俄烏戰爭及以哈衝突至今未歇，全球地緣政治趨向集團對抗，對全球經濟發展和穩定產生影響，更降低國際鋼鐵需求。

國內方面，2023 年因中國經濟成長疲軟、全球貿易擴張力道減緩，不僅衝擊台灣出口與外銷訂單表現，連帶使得企業投資受到影響，加上機械、工具機等產業景氣未見復甦，影響 2023 年國內鋼鐵需求及價格的表現，由於鋼構工程及汽車業市場景氣尚屬熱絡，為整體鋼鐵產業需求維繫成長動能。

面對 2023 年的經營環境，在全體春源人的努力下，公司國內外合併營收新台幣 211.95 億元，合併稅前淨利為新台幣 11.21 億元，獲利表現較 2022 年顯著成長。

展望 2024 年，隨著製造業景氣逐步回溫，新興科技、淨零排放等投資需求持續加持，地緣政治風險降溫，以及高物價水準獲得控制、歐美升息趨緩且後續降息方向明確，全球鋼市表現可望優於 2023 年。



春源鋼鐵
董事長

陳毅明

春源人的信念

我們以誠意、以信心
求新求變，拓展未來。
我們要勤勉、要負責
群策群力，追求目標。
鄭春生

國內鋼鐵需求方面，在下游庫存水位陸續去化，終端需求將緩步走揚，且歐美鋼價上漲將有利亞洲鋼市增溫，預估2024下半年將可逐步重返上升軌道；另，政府也持續刺激內需，擴大國內公共建設規模，整體鋼市狀況有機會優於預期。但我們仍須隨時注意市場變化，即時應變。面對今年多變的經營環境，我將與春源同仁共同努力，並持續落實以下經營重點：

- 1 持續鞏固現有客戶，開發新客戶，提升市佔率，密切注意政經情勢及產業變化，積極尋找商機。
- 2 審慎辦料，做好進銷存管控，以最適庫存經營。積極尋找具競爭力料源，增加購料管道，降低存貨週轉天數，避免資金積壓，並且落實逾期庫存去化計劃。
- 3 提出並執行各項費用合理化計劃，以及作業流程改善方案，以降低經營成本。
- 4 勤訪客戶掌握客戶動態，定期檢視及更新客戶徵信資料，落實帳款管理，降低債信風險，同時提升帳款回收及縮短票期，加速資金週轉。
- 5 持續執行人力規劃，落實輪調機制，培育多能工人才，並且完善各項教育訓練計劃，培育及提高關鍵職位技術人員之證照取得。
- 6 藉由「省力化 自動化 新技術 新製程」的技術研發策略提升生產效能及品質透過「新材料 新產品 新市場」的市場研發策略拓展開發業務。
- 7 結合產業發展及客戶需求，有計劃進行設備投資，並且定期盤點各廠設備，執行汰舊換新計劃，審慎評估各項投資計劃及追蹤設備投資執行情形，同時落實設備定期保養及日常維護作業。
- 8 因應各事業部發展需求，行政單位協助評估、執行、追蹤各項投資計劃，確保投資依計劃完成。

感謝各位利害關係人長期以來的支持，未來春源仍將持續努力，追求穩健成長與獲利目標，更期盼各利害關係人秉持多年來的支持，不吝賜教。



春源鋼鐵
總經理

陳延

利害關係人鑑別與溝通

利害關係人鑑別

本公司為追求企業永續經營，重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司 2023 年參考 GRI 準則之可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會等，並透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，為本公司 2023 年之重要利害關係人。

春源鋼鐵用心經營與傾聽利害關係人聲音，建立透明、有效的多向溝通管道，本著企業開放的態度接納各方多元意見，藉由利害關係人的辨識與溝通獲得寶貴的意見，了解利害關係人的需求及對公司的期許，進一步作為公司決策的參考，更希望能在經營活動的多元面向上，與利害關係人共創、共享最大利益。本公司 2023 年度鑑別出八類重要利害關係人：員工、股東與其他投資人、客戶、供應商、金融機構、政府機關，以及商業夥伴學術與產學合作單位。



利害關係人互動溝通

春源鋼鐵認為企業必須主動、廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注主題，因此春源鋼鐵的網站內除春源鋼鐵簡介、產品資訊外，提供電子郵件、電話專線等各種溝通管道，促進內外意見訊息之流通順暢，積極瞭解利害關係人所關心之議題。春源鋼鐵透過內部各部門之協調與溝通，將議題依性質與影響力決定處理方式，並依據問卷回收結果，分析各利害關係人關注議題，做為未來與各利害關係人溝通、回應與互動之參考。

● 春源鋼鐵利害關係人關注議題及溝通機制

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率
 員工	經濟績效 / 勞僱關係 / 勞資關係 / 訓練與教育 / 職業安全衛生	面對面會議 (即時) / 電話溝通 (即時) / E-mail(即時) / 招募 (即時) / 薪酬 (即時) / 教育訓練 (即時) / 法務室諮詢 (即時)
 股東	反貪腐 / 材料管理 / 社會經濟法規遵循 / 有關環境保護的法規遵循 / 反競爭行為	股東大會 (每年) / 法人說明會 (每年) / 重大訊息 (即時) / 電話溝通 (即時) / E-mail(即時) / 新聞稿 (即時)
 客戶	客戶隱私 / 勞資關係 / 顧客的健康與安全 / 社會經濟法規遵循 / 廢污水及廢棄物	客戶滿意度調查 (每年) / 面對面會議 (即時) / 電話溝通 (即時) / E-mail(即時) / 文件往來 (即時) / 訂單 (即時) / 合約 (即時) / 教育訓練 (即時) / 工作平台 (即時)
 供應商	勞資關係 / 社會經濟法規遵循 / 客戶隱私 / 採購實務 / 反競爭行為	面對面會議 (即時) / 電話溝通 (即時) / E-mail(即時) / 文件往來 (即時) / 承諾書 (即時) / 採購訂單 (即時)
 銀行	有關環境保護的法規遵循 / 勞資關係 / 社會經濟法規遵循 / 客戶隱私 / 反競爭行為	面對面會議 (即時) / 電話溝通 (即時) / E-mail(即時) / 合約 (每年) / 文件往來 (即時)
 政府機關	物料 / 能源 / 職業安全衛生 / 結束作業計劃 / 當地社區	面對面會議 (即時) / 電話溝通 (即時) / E-mail(即時) / 文件往來 (即時)
 商業夥伴	勞資關係 / 社會經濟法規遵循 / 客戶隱私 / 採購實務 / 反競爭行為	面對面會議 (即時) / 電話溝通 (即時) / E-mail(即時) / 文件往來 (即時) / 承諾書 (即時) / 採購訂單 (即時)
 學術及產學合作單位	經濟績效 / 勞僱關係 / 勞資關係 / 訓練與教育 / 職業安全衛生	面對面會議 (即時) / 電話溝通 (即時) / E-mail(即時) / 文件往來 (即時)

利害關係人申訴機制

春源鋼鐵重視與利害關係人的溝通並於官網設有各項業務聯絡與申訴管道資訊。春源鋼鐵 2023 年沒有環境相關申訴案件。



利害關係人聯絡資訊

• **投資人關係窗口 | 財務部股務辦公室 張小姐**

電話 (02)2501-8111 分機 2347
Email chang@cysco.com.tw

• **公司發言人 | 洪士民總經理**

電話 (02)2501-8111 分機 2341
Email jim@cysco.com.tw

• **員工 | 人力資源部 黃經理**

電話 (02)2501-8111 分機 2325
Email liling@cysco.com.tw

• **公司代理發言人 | 謝玉霞協理**

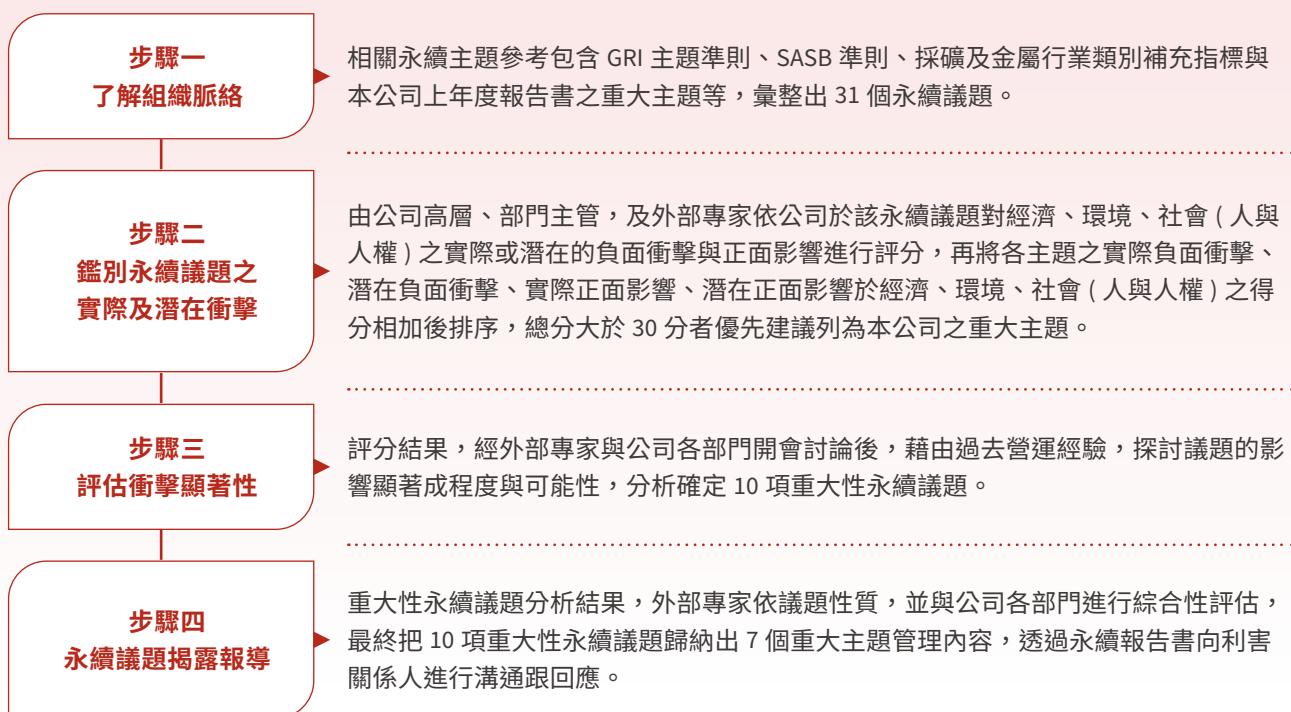
電話 (02)2501-8111 分機 2342
Email anne@cysco.com.tw

• **供應商 | 貿易資材部 張經理**

電話 (02)2501-8111 分機 2352
Email rickchang@cysco.com.tw

重大主題鑑別

春源鋼鐵透過重大主題鑑別流程分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出 2023 年度之重大性議題，於重大主題管理中，有效地回應各利害關係人關注的議題。



重大主題鑑別結果列表

主要之重大主題		次要之重大主題			
職業安全衛生	排放	反貪腐	供應商社會評估		
能源	生物多樣性	不歧視	公共政策		
訓練與教育	稅務	童工	採購實務		
員工多元化與平等機會	廢棄物	反競爭行為	顧客的健康與安全		
勞資 / 勞雇關係	供應商環境評估	強迫與強制勞動	行銷與標示		
經濟績效	保全實務	當地社區	水與放流水		
物料	市場地位	原住民權利	客戶隱私		
	結社自由與團體協商	間接經濟衝擊			

重大主題 列表	描述組織與重大主題相 關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響 對象	負面衝擊之預防或 補救措施	目標與標的
職業安全 衛生	春源鋼鐵的職業安全衛生政策為「遵守法規、全員參與、災害歸零、完善溝通、提升績效、持續改善及永續經營」。春源鋼鐵職業安全衛生遵循台灣職安法規。	職業安全衛生主題對於春源鋼鐵相對重要。如不進行職業安全衛生管理，春源鋼鐵未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的職業安全衛生管理可降低春源鋼鐵的成本風險與提高同仁在生產製造過程中之安全。	員工與其他工作者、商業夥伴、供應商、政府、當地社區	依據春源鋼鐵環安衛管理系統之「環安衛事故及異常調查處理管制程序」，當廠區發生異常狀態及事故時，應分析發生的原因，並擬定合理、可行之矯正措施，持續監測執行成效，確認改善發生原因，預防再發。	<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 零重大職災。 總合傷害指數下降。 <p>中期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 零重大職災。 總合傷害指數下降。 <p>長期目標：</p> <p>零公傷。</p>
能源	春源鋼鐵的政策為「遵守法規、全員參與、綠色消費、災害歸零、完善溝通、提升績效、持續改善及永續經營」。	能源主題對於春源鋼鐵將來會是個重要課題。如不進行適當能管理，春源鋼鐵未來有可能面臨相關法規上的要求與罰則。而盡責的能源管理可降低春源鋼鐵的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。為有效管理春源鋼鐵能源使用效率與節省能源成本，因應綠色能源趨勢，故多管齊下採用省能設備與評估設置太陽能發電系統之可行性。	員工與其他工作者、商業夥伴、供應商、政府、當地社區	春源鋼鐵藉由能源使用量統計分析，針對耗能較高之設備積極評估節能方案，針對再生能源亦積極評估廠房屋頂設置太陽能發電系統之可行性。	<p>短期目標：</p> <p>針對耗能較高之龍潭廠區</p> <p>中期目標：</p> <p>配合政府政策，每年實施各項節能方案。</p> <p>中長期目標：</p> <p>中期目標：104-114 年平均年節電率 >1.05%</p> <p>長期目標：104-119 年平均年節電率 >1.1%</p>

重大主題 列表	描述組織與重大主題相 關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響 對象	負面衝擊之預防或 補救措施	目標與標的
 訓練與 教育	<p>公司重視每位員工職能之養成與齊備，於每年10月底前，由各部廠室依據營業目標、計劃、資源、未來發展方向，擬妥年度訓練計劃及預算。秉持著企業長期發展為原則，建置以職能為基礎之教育訓練體系，以提升與活化人才職能發展為目標。</p>	<p>秉持著企業長期發展為原則，建置以職能為基礎之教育訓練體系，以提升與活化人才職能發展為目標。</p> <p>公司若不落實培訓體系及人才發展，員工職能無法齊備，公司將喪失核心競爭力及組織發展。</p>	員工與其他工作者	<p>預防措施： 對計劃、設計、執行、成果全程監控，訓練結束後應完成文件化之評估報告，提出改善建事項。</p> <p>補救措施： 異常處理與矯正：訓練異常者，應提出「矯正措施」的要求，確保按矯正措施完成。</p>	<p>短期目標： 提升員工專業能力及績效，達成單位年度目標</p> <p>中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 落實知識管理，建構學習地圖，發展公司核心競爭力。 持續培養經營管理人才，符合組織需求。
 員工多元 化與平等 機會	<p>公司將所有員工視為公司重要資產之一，注重人權、平等以及反歧視原則是我們對待多元文化員工的核心理念及政策。</p> <p>建立重視人權的職場環境，尊重並平等對待每一位員工是公司堅定不移的信念，也是對員工的基本承諾。</p>	<p>為提供受僱者及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。</p> <p>為貫徹法令保障性別工作權之平等，消除性別歧視，提供員工平等、安全的工作環境。公司如不推動及貫徹，將面臨相關法規上的處罰。</p>	員工與其他工作者	<p>預防措施： 對所有員工辦理性騷擾防治宣導活動或教育訓練，以防止類似事件再次發生</p> <p>補救措施： 發生申訴人反映性騷擾情事時，啟動相關調查程序，進行調查與處置。設身處地關懷申訴人之感受，並提供輔導、醫療或其他必要之協助。</p>	<p>短期目標： 無個人歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件之發生。</p> <p>中長期目標： 防止歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件之發生。</p>
 勞資 / 勞雇關係	<p>以勞雇雙方和諧定為中長期策略目標。</p> <p>「有好的員工才有好的部門，有好的部門才有的好的公司」，提供每位員工適度的關心和照顧，落實員工關懷，提供同仁發展才能的舞台，持續帶給員工職涯成就感與滿足感，創造一個舒適、樂活、健康的友善職場，更是公司對員工的基本承諾。</p>	<p>基於以員工為本的理念，公司為建構出溫馨穩健的職場環境，重視員工安全及人才培育發展，建立和諧之勞雇關係。</p> <p>為創造友善職場。公司若違反對員工的基本承諾，將面臨員工之勞資爭議調解，影響員工忠誠度，造成員工流失，進而影響公司競爭力。</p>	員工與其他工作者	<p>預防措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 建立員工申訴制度以改進勞資關係。 制訂工作規則及人事管理規則，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定，使員工充分瞭解，並維護自己權益。 提供健康安全職場環境：致力提供健康安全職場環境給員工，在職業安全衛生各方面符合相關法規規定。 	<p>短期目標： 無集體勞資爭議案件發生。</p> <p>中長期目標： 勞雇雙方和諧，無重大勞資爭議案件發生。</p>

重大主題 列表	描述組織與重大主題相 關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響 對象	負面衝擊之預防或 補救措施	目標與標的
				<p>補救措施：</p> <p>發生勞資爭議情事時，將進行瞭解爭議事項與處置，與員工充份溝通及協商，取得雙方共識後，調解勞資爭議之事項。</p>	
 物料	<p>致力於尋找高品質且價格合理的材料，透過嚴格的品質監控，淘汰不合格產品。</p> <p>春源鋼鐵除了作為國內具規模之鋼鐵加工及通路業者之外，亦承接各種大型鋼結構工程，公司整體最主要採購以原料採購為主，採購金額占比超過 80%，因此尋求高品質、供貨穩定且合理價格的供應商是春源首要目標。</p>	供應商、客戶、商業夥伴	<p>預防措施：</p> <p>每月彙總目標執行成果，並召集會議檢討，未達目標項目立即改善並持續追蹤。</p> <p>補救措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期拜訪供應商，強化雙方合作關係，確保協商溝通管道的順暢。 訂立採購合約違約條款，當供應商無法履行合約時可以採取法律措施保護自身利益。 建立備援供應商資料，當主要供應商發生問題時，可以立即轉換供應商。 	<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 降低採購成本 強化供應商關係，確保供應商穩定 開發新供應商 <p>中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 加強風險管理，建立應急計劃。 發展整合性之採購策略以協助企業整體營運政策。 	
 經濟績效	<p>持續為公司及各利害關係人創造最大利益。</p> <p>為能達成股東權益與企業未來永續發展，有效拓展市場，強化服務速度與品質，春源鋼鐵持續投資各型生產設備，提升加工效率、降低生產成本；增建廠房，因應業務成長需求，以不斷投資強化競爭力，達成增收增益的基本方針，期盼所有同仁同心協力，共同達成年度目標。</p>	股東與其他投資人、員工與其他工作者	<p>預防措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> 積極拓展演事業、新市場（內外銷市場）及高附加價值產品。 密切注意政經情勢及產業變化情形，積極尋找商機。 <p>補救措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> 提出流程改善 / 效率提升方案，降低每噸 / 每人費用。 檢視目標人數及各項費用假設基礎，確保費用編列的合理性。 	<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 持續創造利潤 達成年度目標 <p>中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 使客戶：得到尊重、服務、滿足 使股東：權益極大化 使員工：生活優質化 	



CH1 責任治理



2023年永續管理績效

無 重大違反法規

無違反產品健康及安全法規、產品資訊和標示法規受罰或導致重大罰款之情事，亦無被禁止或有爭議的產品銷售及違反市場行銷溝通法規。

無 發生

無發生任何貪瀆、賄賂等行為。

無 侵權外洩

無客戶抱怨關於隱私權侵犯和資料外洩等事件之情事。

當地採購金額為 94.31%

2023 年台灣當地採購金額為 94.31%，國外進口比例為 5.69%。

1-1 關於春源鋼鐵

春源鋼鐵成立於 1965 年，從早期進口熱軋鋼板及鋼捲加工，到後來鋼結構工程製造，電磁鋼材衝製，特殊鋼銷售，特鋼帶軋延，以及自動倉儲設計和製造等各種鋼鐵相關產品，多年來一步一腳印，穩健而踏實地累積企業能量，營業額從成立初期數千萬元，到目前已突破百億規模。

春源鋼鐵旗下設有鋼板、直銷、矽鋼、特殊鋼、特鋼帶、自動倉儲、營建等七大事業部，以及春原營造、春翔欣業、深圳春源、深圳宏源、上海華藤及青島春源等主要轉投資公司。春源鋼鐵以最先進的生產設備、技術，生產高優質產品；以高素質的員工及嚴格的品管要求，提供海內外客戶最完善的服務。

創業 50 年以歷史悠久廠商獎

全國工業總會工礦團體優良理事獎

台積電認證 2021 年優良供應商

財團法人中衛發展中心：台灣持續改善競賽 銅塔獎
(軋延廠、鋼板汐止廠)

2021 年

2022 年

2023 年

勞動部：TTQS 人才發展品質管理評核 (企業機構版) 金牌

勞動部：TTQS 人才發展品質管理評核 (企業機構版) 金牌



經營理念

以金屬為中心
發展相關行業



企業文化

使客戶：得到尊重、服務、滿足
使股東：權益極大化
使員工：生活優質化



核心文化

做人態度：誠意、信心、勤勉、負責
做事方法：求新求變，拓展未來；
群策群力，追求目標

公司概況

公司名稱	春源鋼鐵工業股份有限公司 Chun Yuan Steel Industry CO., LTD.
股權狀態 / 市場別	公開發行 (上市公司)
產業別	鋼鐵工業
主要經營業務	鋼板、矽鋼材、特殊鋼品、特殊帶板、型鋼、工程收入、倉儲設備、加工收入
設立時間	1966 年 1 月 7 日
董事長	鄭毅明
總經理	洪士民
實收資本額	新台幣 6,476,554 仟元
2023 年營業淨額	新台幣 21,194,638 仟元 (合併)
2023 年銷售總量	515,925 公噸 (合併)
員工人數	1,457 人 (計算至 2023 年 12 月底，台灣含移工)
企業總部	台北市中山區復興北路 502 號 6、7 樓

台灣營運據點



中國大陸營運據點



春源鋼鐵相關企業

投資公司名稱	子公司名稱	業務性質	所持股權百分比		
			2023.12.31	2022.12.31	2021.12.31
春源鋼鐵	新加坡春宇投資企業私人有限公司 (以下簡稱新加坡春宇)	一般投資業	100.00%	100.00%	100.00%
新加坡春宇	維京春源投資股份有限公司 (以下簡稱維京春源)	一般投資業	100.00%	100.00%	100.00%
新加坡春宇	深圳宏源金屬工業有限公司	生產鍍鋅板、塗層板、鋁板及其他金屬板	86.21%	86.21%	81.38%
新加坡春宇	深圳春源鋼鐵工業有限公司	生產、加工冷軋矽鋼製品、鍍鋅板、塗層板及其他金屬製品	87.97%	87.97%	78.52%
維京春源	青島春源精密機電有限公司	新型機電元件、精衝模及其他相關金屬製品生產	95.00%	95.00%	95.00%
維京春源	上海華藤金屬加工有限公司	生產、加工冷軋矽鋼片、各種金屬材料及轉子、定子	80.59%	80.59%	80.59%

春源鋼鐵所有權性質

基準日 2024.04.17

	政府機關	金融機構	其他法人	外資	股東	合計
人數	0	2	63	105	45,789	45,959
持股數	0	1,038	97,622,662	53,236,814	496,794,876	647,655,390
持股比例	0.00%	0.00%	15.07%	8.22%	76.71%	100.00%

參與社會組織

公會名稱	會員代表	公會職務
中華民國工商協進會	鄭毅明 董事長、黃俊鏞 副總經理	會員
台灣區電機電子工業同業公會	鄭毅明 董事長、洪士民 總經理、黃俊鏞 副總經理 敖國義 協理、張晉源 協理、吳炳 經理、 吳瑞徵 資深特助	會員
臺灣機械工業同業公會	鄭毅明 董事長、洪士民 總經理、黃俊鏞 副總經理 敖國義 協理、張晉源 協理	會員
台灣區鋼鐵工業同業公會	鄭毅明 董事長、蔡錫奇 董事 洪士民 總經理、黃俊鏞 副總經理 蔣明基 副總經理、敖國義 協理、張晉源 協理	蔡錫奇 理事、黃俊鏞副總擔任鋼 捲裁剪專業小組召集人、特殊鋼 專業小組副召集人
台北市進出口商業同業公會	鄭毅明 董事長、洪士民 總經理	洪士民總經理擔任鋼鐵及五金小 組副召集人
台灣區車輛工業同業公會	鄭毅明 董事長、洪士民 總經理、黃俊鏞 副總經理	會員
中華民國起重升降機具協會	陳能清 廠長	會員
台灣區模工具業同業公會	黃俊鏞 副總經理、林圻榮 經理、劉祐君 課長	會員
台灣區工具機暨零組件工業 同業公會	黃俊鏞 副總經理、敖國義 協理 張晉源 協理、林圻榮 經理、周進興 副理 劉祐君 課長	會員
中華精實三位一體生產協會	鄭毅明 董事長、劉祐君 課長	會員
中華民國國際經濟合作協會	鄭毅明 董事長、敖國義 協理	會員
台灣輕金屬協會	敖國義 協理、張晉源 協理、林圻榮 經理	會員
台灣馬達產業協會	黃俊鏞 副總經理、吳炳 經理、林圻榮 經理 劉祐君 課長	黃俊鏞 理事
臺灣區鋼構組立工程專業營造 業同業公會	鄭毅明 董事長、蔣明基 副總經理 高蔗境 經理、林明淵 經理、鄭堯仁 經理 陳能清 廠長	蔣明基 理事、林明淵 常務監事
臺灣區鋼構吊裝工程專業營造 業同業公會	鄭毅明 董事長、蔣明基 副總經理 高蔗境 經理、林明淵 經理、鄭堯仁 經理 陳能清 廠長	蔣明基 理事、林明淵 常務監事



產品與服務

春源鋼鐵是國內最具規模之鋼鐵加工及通路業者之一，主要提供客戶各式熱軋、冷軋、鍍面、矽鋼、鋁品、不銹鋼、銅品、碳素 / 合金工具鋼及構造鋼等鋼材，衝製各式 EI 片及馬達鐵芯，規劃、設計、製造、安裝各式倉儲物料架，同時承接各種大型鋼結構工程（大樓、廠房、橋樑及設備）。

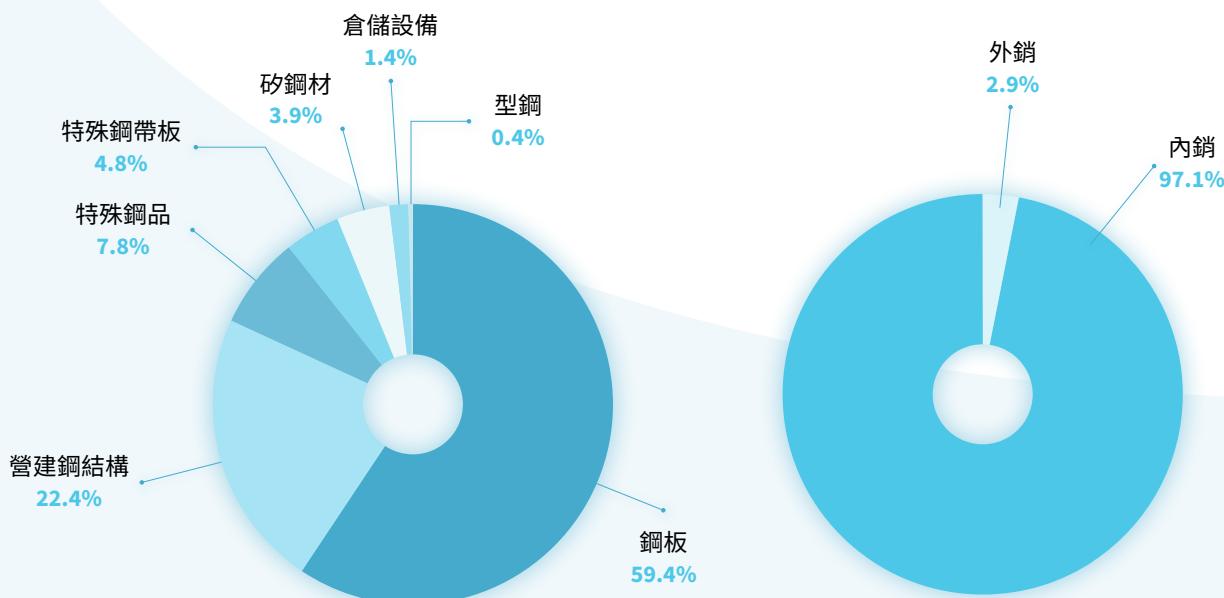
產品約 97.1% 內銷，2.9% 外銷，服務遍及各行業，但以運輸業、家電業、機械業及鋼結構工程為主，在鋼鐵產業鏈中扮演相當關鍵的角色。春源鋼鐵於 2023 年間，未有產品被禁止銷售或依法下架。



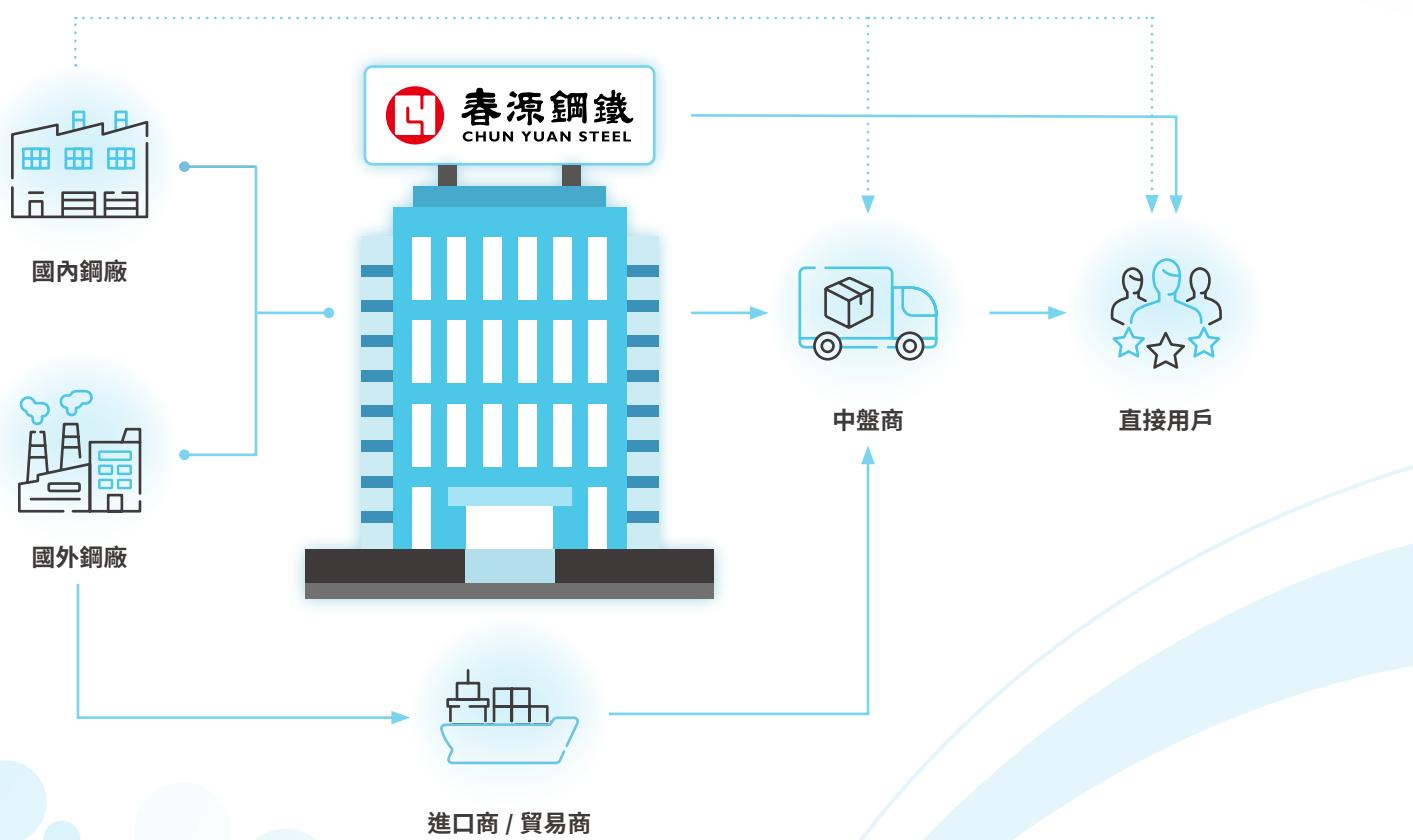
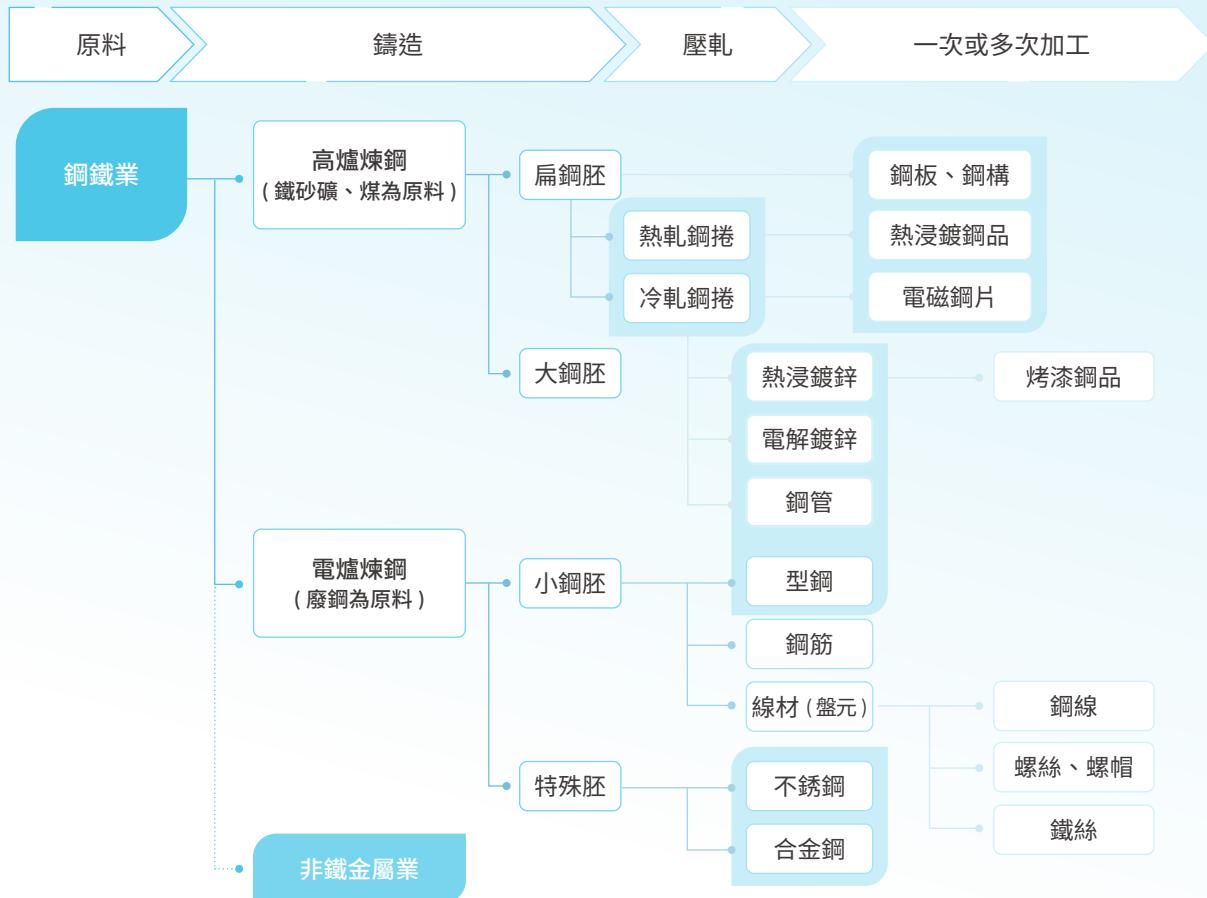
材料	產製過程	產品名稱	用途
熱軋鋼捲	剪切、整平	熱軋鋼片	建築、機械及耐久性設備等
	切條	熱軋切條鋼捲	
	切條、滾壓成型	輕量型鋼	
冷軋鋼捲	剪切、整平	冷軋鋼捲	一般家庭用品器具零件、汽車組件
	切條	冷軋切條鋼捲	汽車組件、金屬製品、運動器材等
搪瓷鋼捲	剪切、整平、切條	搪瓷鋼片	彩色鍋、壺杯、面盆、浴盆、牆板
		搪瓷切條鋼捲	
鍍面鋼捲	剪切、整平	鍍面鋼片	電器具零件、汽車油箱、排氣管、冷氣機及冰箱零件
	切條	鍍面切條鋼捲	

材料	產製過程	產品名稱	用途
厚板 	切割、焊接、鑽孔、組立	鍛接 H 型鋼 鍛接蜂巢 H 型鋼 鋼骨接合板 鋼骨加強板 機械部品 鋼結構	鋼骨工程建築、機械、橋樑、其他 鋼結構體
電磁鋼片 (捲) 	切條、衝製 切條	馬達芯、EI 片 電磁鋼帶	馬達、變壓器、整流器
特殊鋼 	鋸切	板、棒、圓、方、角型鋼	機械、車輛、部品、模具
高碳鋼捲 	切條、冷軋、退火、調質	冷軋高碳鋼切條鋼捲	文具用品、彈簧、工具零件
鋼板零件 	成型、組立、安裝	物流設備 輕、中、重型物料架 立體自動倉儲系統	物料、磁帶、檔案之儲存管理

2023年春源鋼鐵銷售市場分析



春源鋼鐵價值鏈



春源永續管理系統

台灣職業安全衛生
管理系統
TOSHMS
CNS 45001

環境管理系統
ISO 14001
安全衛生管理系統
ISO 45001

品質管理系統
ISO 9001

鋼結構產品、IE3 馬達認證標章

1



• 檢驗機構認證：

TAF (非破壞檢驗領域)

2



• 產品認證：

CNS 正字標記 (一般結構用鉚接 H 型銅)
IE3 高效率馬達

投入各類產品檢測儀器



1-2 公司治理

營運策略發展

為求企業穩健永續發展，春源鋼鐵訂定了七大營運策略，秉持客戶管理、庫存管控、帳款管理、成本合理化、人才培育、研發創新、設備投資，落實永續之經濟、環境、社會三大面向的精神。

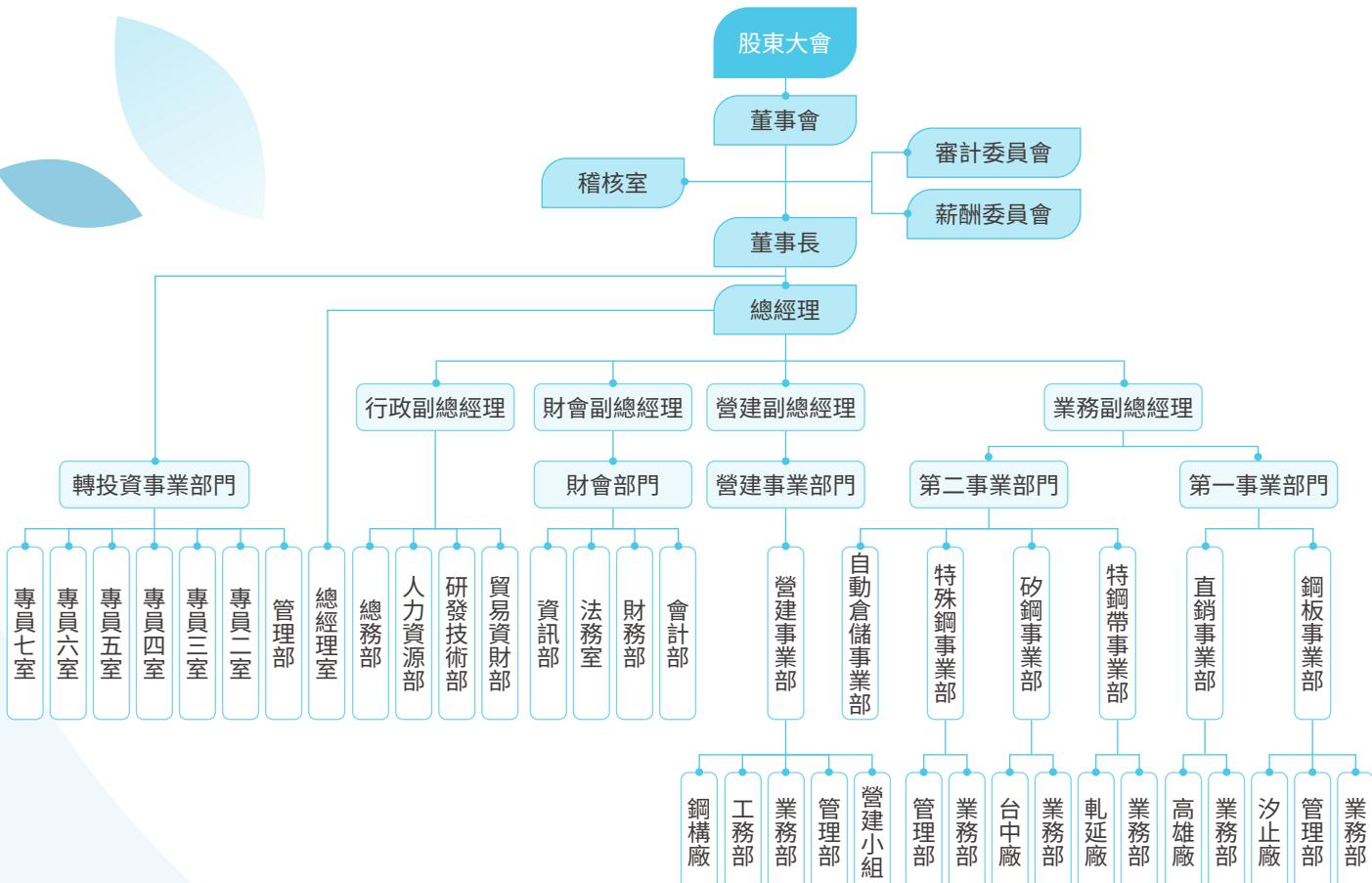
方針	方針說明
1  客戶管理	<ol style="list-style-type: none">1. 肇固現有客戶，開發新客戶提升市佔率2. 密切注意政經情勢及產業變化情形，積極尋找商機
2  庫存管控	<ol style="list-style-type: none">1. 審慎辦料，以最適庫存經營2. 尋找具競爭力料源，增加購料管道3. 降低存貨週轉天數，避免資金積壓4. 持續落實去化逾期庫存
3  帳款管理	<ol style="list-style-type: none">1. 勤訪客戶，即時掌握客戶動態2. 定期檢視及更新客戶徵信資料並落實帳款管理，降低債信風險3. 提升帳款回收及縮短票期天數，建立安全、合理經營條件
4  成本合理化	<ol style="list-style-type: none">1. 提出並執行各項費用合理化方案（營業 / 工廠 / 工務費用）2. 提出並執行各項作業流程改善 / 作業效率提升方案
5  人才培育	<ol style="list-style-type: none">1. 執行人力規劃，有計劃的招募人才2. 落實輪調機制，培育多能工人才3. 完善各項教育訓練計劃4. 培育及提高關鍵職位技術人員之證照取得
6  研發創新	<ol style="list-style-type: none">1. 技術研發策略：省力化、自動化、新技術、新製程2. 市場研發策略：新材料、新產品、新市場
7  設備投資	<ol style="list-style-type: none">1. 盤點各廠設備，擬訂汰舊換新計劃2. 審慎評估各項設備投資計劃3. 落實追蹤各項設備投資執行情形4. 落實設備定期保養及日常維護作業
8  專案投資	<ol style="list-style-type: none">1. 確實依規劃時程，執行已核准之廠房 / 辦公室投資案2. 行政單位協助、支援、督導、追蹤投資計劃執行進度

公司治理架構

春源鋼鐵董事會為公司最高治理機構，董事長為股東會及董事會主席，其下設有總經理、副總經理、協理，為強化公司治理架構，於 2011 年 10 月 15 日經董事會核准成立薪酬委員會，合理評估董事、審計委員會及經理人之薪酬；2019 年 6 月 21 日成立審計委員會取代監察人，以健全監督功能及強化管理機能；2020 年 12 月 23 日經董事會核准設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。

◆ 春源鋼鐵公司組織圖

生效日 : 2024/01/01



董事會

由八位董事、三位獨立董事組成，每季至少召開一次董事會議，主要為擬定公司治理與營運方針之相關政策，並監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令。



審計委員會

審計委員會應由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。



薪資報酬委員會

由三名薪資報酬委員組成，每年至少召開二次會議。依據董事及經理人之職責與其他相關企業相同崗位的薪酬水平制定薪酬計劃（包括績效評價標準、獎罰制度等），並對公司董事及經理人履行職責的情況進行績效考評。



公司治理主管

由財會部門協理兼任公司治理主管，依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令及其他依公司章程或契約所訂定之事項等。



稽核室

公司制度之稽核及改善追蹤。

董事會成員遴選流程

本公司董事選舉係採公司法第一百九十二條之一候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之。目前董事會由八位董事、三位獨立董事，各具有豐富的產業經營經驗與學術專業之成員組成。

董事會為本公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，其中有 10 位男性、1 位女性，30 歲以下 0 人、30 歲 ~ 50 歲有 1 人、50 歲以上 10 人，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、監督公司遵循法令、公司章程之規定及股東會決議，並致力於股東權益極大化。

春源鋼鐵董事會成員

基準日 2023.06.15

職別	姓名	學歷	經歷	現職
董事	鄭毅明	日本名城大學 法律系	七星煙草（股）公司董事長、 國王煙酒專賣（股）公司總裁等	春源鋼鐵工業（股）公司董事長、 新鋼工業（股）公司董事、 春原營造（股）公司董事、 毅帝（股）公司董事、 春明堯穡賺（股）公司監察人等
	吳美鶯	政治大學企管系	春源鋼鐵工業（股）公司董事等	春源鋼鐵工業（股）公司董事、 連德投資實業（股）公司董事、 連隆投資（股）公司董事長等
	蔡錫奇	十信工商	春源鋼鐵工業（股）公司董事長、 春源鋼鐵工業（股）公司總經理、 新鋼工業（股）公司董事長等	春源鋼鐵工業（股）公司董事、 新鋼工業（股）公司董事、 春原營造（股）公司法人董事代表人等
	蔡錫儀	醒吾商業專科 學校肄業	春源鋼鐵工業（股）公司董事等	春源鋼鐵工業（股）公司董事、 安溪投資（股）公司董事等
	李文發	日本大學經濟系	春源鋼鐵工業（股）公司董事等	春源鋼鐵工業（股）公司董事、 永光華金屬（股）公司董事、 永光華金屬（股）公司總經理、 台灣鐵塔（股）公司董事等
	鄭毅宏	日本青山大學	美亞鋼管（股）公司總經理等	春源鋼鐵工業（股）公司董事、 富巨春（股）公司董事長、 新鋼工業（股）公司董事長等
	蔡政廷	紐約市立大學 布魯克商學院 財務管理 碩士	ACRA 工業機械有限公司專案經理、 CYBER EXPRESS 財務管理顧問公司研究員、 新鋼工業（股）公司董事等	春源鋼鐵工業（股）公司董事、 春原營造（股）公司董事等
	德泰裕投資 實業有限公司 代表人：李文隆	醒吾商業專科 學校觀光事業科	春源鋼鐵工業（股）公司董事長、 永光華金屬（股）公司總經理等	春源鋼鐵工業（股）公司法人董事代表人、 春原營造（股）公司法人董事代表人 永光華金屬（股）公司董事長、 台灣鐵塔（股）公司董事長、 新鋼工業（股）公司董事等
獨立董事	許立銘	淡江大學會計學 研究所 管理學碩士	廣信益群聯合會計師事務所會計師、 會計師公會稅制稅務委員會列席委員、 新鋼工業股份有限公司獨立董事及 薪資報酬委員等	春源鋼鐵工業（股）公司獨立董事、 廣信益群聯合會計師事務所會計師、 新鋼工業（股）公司獨立董事等
	曾勇夫	台灣大學 法律系法學組	法務部部長、 法務部政務次長、 最高檢察署代理檢察總長、 裕國冷凍冷藏（股）公司監察人等	春源鋼鐵工業（股）公司獨立董事、 愛之味（股）公司獨立董事等
	劉煌基	東海大學法學 碩士	台北地方法院法官、 台北地方法院法官兼審判長、 台灣人壽保險（股）公司獨立董事、 中國信託人壽保險（股）公司獨立董事等	春源鋼鐵工業（股）公司獨立董事、 美亞鋼管廠（股）公司獨立董事、 旺旺友聯產物保險（股）公司獨立董事、 龍邦國際興業（股）公司副董事長、 東森全球事業（股）公司董事等

註 1：根據本公司章程之規定，本公司設董事九至十三人，獨立董事至少三人，任期均為三年，連選均得連任。

本屆任期自 2022.06.23 至 2025.06.22。

審計委員會成員

本公司董事會為健全監督功能及強化管理機能，於民國 2019 年 6 月 21 日設置審計委員會。審計委員會由全體獨立董事組成，且其中至少一人應具備會計或財務專長。

春源鋼鐵獨立董事

職別	姓名	學歷	經歷	現職
主席	許立銘	淡江大學會計學 研究所管理學碩士	廣信益群聯合會計師事務所會計師、 會計師公會稅制稅務委員會列席委員、 新鋼工業股份有限公司獨立董事及 薪資報酬委員等	春源鋼鐵工業（股）公司獨立董事、 廣信益群聯合會計師事務所會計師、 新鋼工業（股）公司獨立董事等
委員	曾勇夫	台灣大學 法律系法學組	法務部部長、 法務部政務次長、 最高檢察署代理檢察總長、 裕國冷凍冷藏（股）公司監察人等	春源鋼鐵工業（股）公司獨立董事、 愛之味（股）公司獨立董事等
	劉煌基	東海大學法學碩士	台北地方法院法官、 台北地方法院法官兼審判長、 台灣人壽保險（股）公司獨立董事、 中國信託人壽保險（股）公司獨立董事等	春源鋼鐵工業（股）公司獨立董事、 美亞鋼管廠（股）公司獨立董事、 旺旺友聯產物保險（股）公司獨立董事、 龍邦國際興業（股）公司副董事長、 東森全球事業（股）公司董事等

薪資報酬委員會

為健全春源鋼鐵治理及強化董事會功能，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」且經董事會之決議設立薪酬委員會（以下簡稱「本委員會」），並訂定本委員會組織規程，以利遵循。本委員會宗旨為協助董事會評估及核定董事、審計委員會及經理人之薪酬水準，本委員會過半數成員應由春源鋼鐵獨立董事擔任，其餘成員由董事會決議委任之，總人數至少三人。

任期與委任之董事會屆期相同，職權事項如下：

- 1 訂定並定期檢討董事、審計委員會及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 2 定期評估並訂定董事、審計委員會及經理人之薪資報酬。
- 3 董事、審計委員會及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。

前項各款事項決議應經本委員會全體委員二分之一以上同意，並提董事會決議；應由全體董事三分之二以上出席，及出席董事過半數之同意行之；董事會通過之薪資報酬如優於本委員會之建議，除應就差異情形及原因於董事會議事錄載明外，並應於董事會通過之即日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。本委員會每半年應至少召開會議一次，並得視需要隨時召開會議，必要時得請董事、公司相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。

董事進修

本公司董事每年自行進修課程，其課程內容包括公司治理、證券法規、董事會議事運行等課程，2023年共計39小時。

春源鋼鐵董事會進行情形

職別	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
董事長	鄭毅明	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年度防範內線交易宣導會	3.0	3.0
董事	蔡錫奇	臺灣證券交易所證券櫃檯買賣中心	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3.0	3.0
董事	蔡政廷	社團法人中華公司治理協會	2023 富邦產險 ESG 與資安風險管理研討會	3.0	3.0
獨立董事	許立銘	中華民國會計師公會全國聯合會	最新洗防趨勢與業務	3.0	6.0
		中華民國會計師公會全國聯合會	提升資訊安全素養與個人資料保護	3.0	
獨立董事	曾勇夫	金融監督管理委員會	第十四屆臺北公司治理論壇	3.0	6.0
		中華民國工商協進會	公司董事暨監察人研習 -2023 台新淨零電力高峰論壇	3.0	
獨立董事	劉煌基	台灣董事學會	以董事會角度談企業如何落實 TCFD	3.0	18.0
		台灣董事學會	董事會如何落實對高齡消費者之保護	3.0	
		財團法人中華公司治理協會	大數據分析與舞弊偵防	3.0	
		中華民國經營暨永續發展協會	減碳相關議題與其 IFRS 會計處理	3.0	
		財團公司中華公司治理協會	營業秘密保護與競業禁止	3.0	
		財團法人保險事業發展中心	綠色金融行動方案 3.0 下的綠能創新商業模式	3.0	

利益迴避

本公司董事會議事規範明文規定董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

董事會之決議對依前二項規定不得行使表決權之董事，不計入該議案之出席數。

本公司 2023 年 11 月 8 日第七次董事會：本公司向關係人「新鋼工業」承租台北三樓辦公室案，董事皆有依利益迴避未參與表決，其餘出席董事無異議照案通過。

反貪腐

春源鋼鐵於「人事管理規則」中明定員工應注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，並於「從業人員獎懲辦法」中規定營私舞弊、盜竊或挪用公款、收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實，將視情事給予免除職務及終止勞動契約，以杜絕貪瀆情事之發生。透過年度內控自評作業，公司所有部廠室及子公司，需就其作業項目進行自我檢視，配合法令遵循之落實，適時調整內部控制制度之設計及執行，並落實自我監督之機制。2023 年春源鋼鐵並未進行貪腐評估。

1-3 營運績效

◆ 經濟績效管理方針

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	為能達成股東權益與企業未來永續發展，有效拓展市場，強化服務速度與品質，春源鋼鐵持續投資各型生產設備，提升加工效率、降低生產成本；增建廠房，因應業務成長需求，以不斷投資強化競爭力，達成增收增益的基本方針，期盼所有同仁同心協力，共同達成年度目標。
	本主題邊界	春源鋼鐵總公司及海外子公司。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關財務揭露包含台北總部及其他事業部，其他相關子公司以及轉投資公司之資訊則由年報所示。
管理方針及要素	本主題管理目的	持續追求永續發展、獲利與成長。
	政策	<ul style="list-style-type: none">『庫存控管』，以最適當庫存經營，提高存貨週轉率。『客戶管理』，提高市場佔有率，落實信用與帳款管理。『人才培育』，力求人才量足、質優。『省力化、自動化』生產設備投資，提高生產效率。
	承諾	依循公司法、證交法等相關法令以及金管會、台灣證券交易所等主管機關規定，持續為公司及各利害關係人創造最大利益。
	目標與標的	公司每年依據企業未來發展方向、內外在環境變化及企業優劣勢等因素，擬定公司營運方針與目標。
	責任	由總經理室負責彙總及檢討公司各單位之目標計劃。
	資源	公司定期進行目標檢討，針對落後項目擬定改善計劃，以求目標之順利達成。
	申訴機制	於公司網站設有申訴及不法舉報管道： 公司網站 利害關係人聯絡資訊，針對不法行為進行舉報，以杜絕相關舞弊。
管理方針評估	特定的行動	公司持續針對生產設備進行投資或更新，同時也持續增設廠房，以提升公司經營競爭力。
	管理評量機制	定期舉辦由高階主管所組成的經營決策會議，分別針對行政單位、事業單位、轉投資公司等主題，進行當月績效檢討。
	績效與調整	2023 年合併營收 211.94 億元，稅前淨利 8.91 億元，未來將持續為公司及各利害關係人創造最大利益。
預防與補救措施	預防措施：	積極拓展新產業、新市場（內外銷市場）及高附加價值產品 密切注意政經情勢及產業變化情形，積極尋找商機
	補救措施：	提出流程改善 / 效率提升方案，降低每噸生產成本 檢視目標人數及各項費用假設基礎，確保費用編列的合理性

財務成果

2023年春源鋼鐵力求穩健發展，財務績效上2023年個體稅後淨利8.76億元，較2022年上升。2023年合併營收211.94億元，稅前淨利10.58億元，稅後淨利8.76億元，基本每股盈餘1.35元，經董事會決議，2023年度擬每股配息1元。2023年職工福利金額為55,372仟元。詳細財務報導歡迎至春源鋼鐵官網下載各年度財務報告。

春源鋼鐵經濟績效

單位：新臺幣仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	26,320,660	24,497,782	21,194,638
營業成本	23,953,387	22,997,506	19,430,316
營業費用	1,005,061	803,464	836,419
員工薪資和福利	1,544,971	1,441,722	1,500,098
支付出資人款項	841,952	388,593	647,655
支付政府款項	343,431	210,400	256,643
社區投資	539	130	298
留存的經濟價值	378,666	224,625	228,140

2023年政府補助

單位：元

補助項目	補助國別	補助金額
青艦計劃政府補助款	中華民國	2,520,800
人力提升計劃補助款	中華民國	707,748
勞保局陪產補助	中華民國	38,200
動力與公用設備補助款	中華民國	115,509
青年領航補助款	中華民國	252,666
公傷勞保補助	中華民國	6,000
環保署柴油車補助	中華民國	77,516
雙軌計劃補助		40,000
合計		3,758,439

供應商共榮

春源鋼鐵2023年供應商共671家，主要以原料採購為主，採購金額占比84.34%。春源鋼鐵最主要的供應商為中鋼，中鋼亦為台灣本地唯一之高爐廠。2023年台灣當地採購量為94.31%，國外進口比例為5.69%。

春源鋼鐵供應商統計

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
	契約種類	家數	採購金額	採購金額占比	家數	採購金額	採購金額占比	家數	採購金額
原物料	430	16,221,077,582	85.54	421	13,054,885,594	80.69	307	11,559,036,809	84.34
工程	281	2,488,481,059	13.12	272	2,888,689,650	17.86	220	1,948,789,449	14.22
勞務	170	252,587,898	1.33	161	234,708,410	1.45	144	197,681,448	1.44
合計	881	18,962,146,539	100%	854	16,178,283,654	100%	671	13,705,507,706	100%

1-4 風險管理

風險鑑別與管理

春源鋼鐵依業務職掌之目標、經營策略之執行及例行性業務之操作，進行全面性風險管理。首先進行風險因子確認及衡量潛在損失，其次選擇管理方法，並對風險管理作定期及不定期之監督、稽核、追蹤。

● 春源鋼鐵風險鑑別與管理對策



營運風險

春源鋼鐵確知建立、實施和維護內部控制制度是春源鋼鐵董事會及經理人之責任，春源鋼鐵業已建立此一制度。稽核單位將定期評估風險並擬定稽核計劃，依其計劃執行相關查核，另視需要執行專案稽核，並定期向監察人及董事會報告查核結果。



利率風險

除秉持審慎、穩健的原則，同時考量資金成本高低及可能之報酬與風險，選擇最有利之籌資來源與資金運用方式，並持續蒐集市場利率相關之金融資訊，以適時採取應變措施，降低利率變動對公司獲利造成的衝擊。



匯率風險

春源鋼鐵於外匯部位之管理採自然避險政策，而大陸子公司之短期借款則改以人民幣計價，藉此規避資產及負債因匯率波動所產生之變動風險，未來將隨時掌握匯率走勢，並參照相關財經資訊、外匯報告及國際經濟情勢，擬定合適措施以規避此風險。



環安衛
管理風險

春源依自身產業特性，訂定並落實執行「職業安全衛生管理辦法」，並建置及實施 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、TOSMS 台灣職業安全衛生管理系統，同時定期舉辦各項教育訓練與員工健康檢查，以保障同仁安全與健康。



通貨膨脹風險

春源鋼鐵未來仍將繼續關注國際原物料走勢、上游鋼廠盤價變化、下游產業出貨狀況，以迅速反應成本變動，並有效管理產銷組合及存貨狀況。



天災風險

依據「天然災害緊急應變相關規範」辦理，並於預知天災發生前（如颱風），成立天然災害緊急應變組織人員進行相關處置。

● 春源鋼鐵緊急應變組織圖



緊急通報及救難指揮中心
總指揮 行動電話

- 負責全盤指揮調度，並呈報公司有關主管
- 負責對媒體記者及對外發言



幹事組
總幹事 行動電話

- 負責召集天然災害緊急應變小組，進行各項工作事宜



氣候變遷財務風險

世界各國對於溫室氣體排放管制的法規愈來愈多，也愈來愈嚴格。這些法規除了要求企業須定期揭露溫室氣體相關資訊外，亦可能限制其排放量；在此同時，許多政府正在研議開徵碳稅或能源稅，對於生產所需原物料與能源的價格也逐年提高，而這些因素都將提高企業的生產成本。春源鋼鐵因響應世界趨勢及配合主管機關「上市櫃公司永續發展路徑圖」要求，於 2023 年完成 2022 年盤查，並於 2024 年完成查證。春源鋼鐵將持續關注國內外法規變化，了解法規趨勢，做好及早因應之準備；且積極透過產業公會組織與政府溝通，對法規修定提出建議使其更為合理與適用。

春源鋼鐵累積、發揮相關品質與環境管理實務經驗，持續監控管理風險，以確保公司、客戶等利害關係人之最大利益，達成企業之永續經營。春源鋼鐵提供客戶各式熱軋、冷軋、鍍面、矽鋼、及構造鋼等鋼材，衝製各式 EI 片及馬達鐵芯，規劃、設計、製造、安裝各式倉儲物料架，承接各種大型鋼結構工程（大樓、廠房、橋樑及設備）。服務遍及各行業，但以運輸業、家電業、機械業及鋼結構工程為主，在鋼鐵產業鏈中扮演相當關鍵的角色。對於生產過程中可能造成的碳排放情形，盤點自身優勢，在製程中持續探討節能減排的可能性，透過研發專案及各廠區品管圈小組會議，不斷提升生產技術，降低製造風險及成本，達成客戶期待。

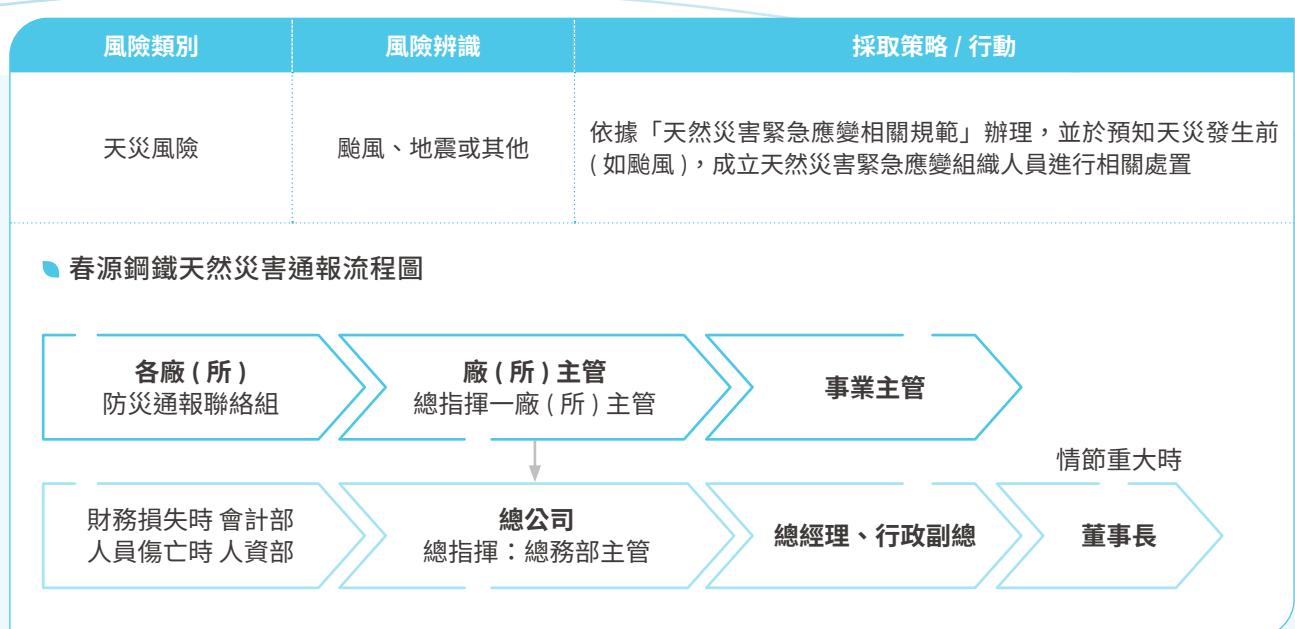
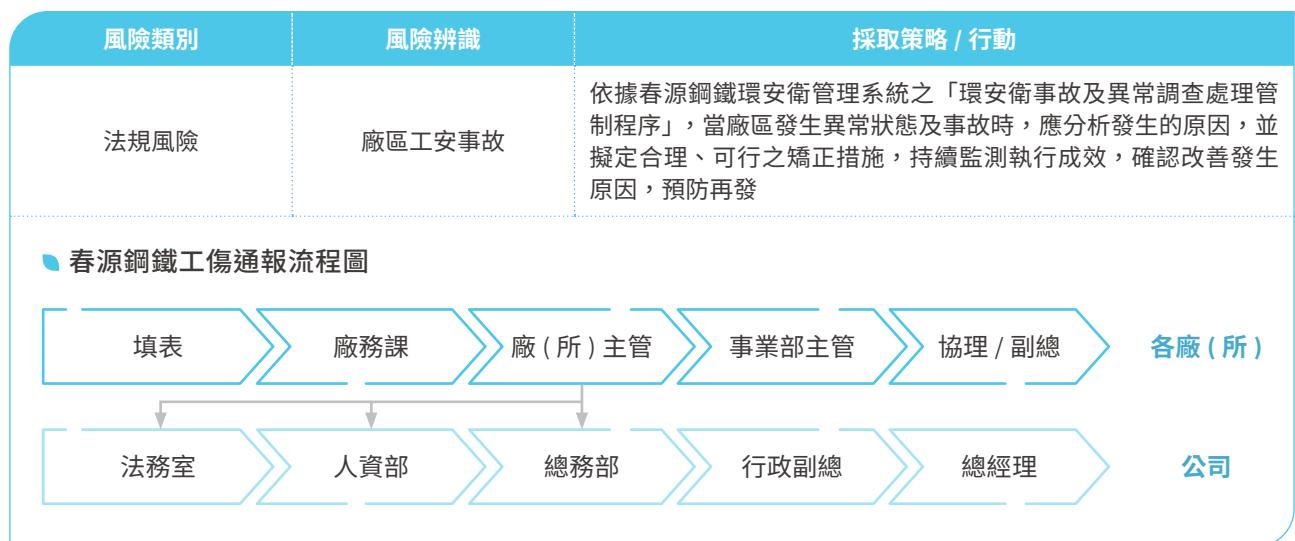
春源參考氣候相關財務揭露建議書（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構，揭露相關氣候變遷風險如下：

治理單位	春源由高階管理階層以及各行政、事業部之管理單位控管氣候相關之風險與機會																	
風險類別	降雨分布不均強降雨頻繁造成工期延冗、工程作業安全風險 全球和區域性溫室氣體法規趨嚴，提高生產成本																	
機會類別	客戶對永續產品的要求與期待																	
策略	<table border="1"><thead><tr><th>氣候風險</th><th>潛在財務影響</th><th>因應作為</th></tr></thead><tbody><tr><td>降雨分布不均 強降雨頻繁</td><td>成本上升</td><td>建立完善的鋼材存放及運輸管理，減少生鏽所造成客訴風險 降雨對營建工程存在工期延冗及作業安全風險。為降低因無法預期的天然災害之規模，擬提高工程技術預防突發性強降雨對工程影響，擬定各項緊急應變準備 部分廠區位於臨海、臨河等低窪地區，增強自動監測排水系統，避免廠區淹水</td></tr><tr><td>全球和區域性溫室氣體法規</td><td>成本上升</td><td>在全球減碳趨勢下，對高碳排產業設定嚴格減碳要求。為減少企業因減碳所增加的成本，持續改善內部之營運績效並善盡保護環境之社會責任</td></tr><tr><td>全球氣溫逐年上升</td><td>成本上升</td><td>廠房於夏季期間作業環境悶熱，增設大型節能風扇（直徑 20~25 米），大範圍風量可加速環境通風，減少人員悶熱感，提升作業環境品質。</td></tr><tr><td>國內外法規變化及供應鏈對製程減排期待</td><td>營收下降及成本上升</td><td>對公司營運及產品製造過程，透過盤查及驗證確保符合政府規範及滿足客戶要求</td></tr></tbody></table>			氣候風險	潛在財務影響	因應作為	降雨分布不均 強降雨頻繁	成本上升	建立完善的鋼材存放及運輸管理，減少生鏽所造成客訴風險 降雨對營建工程存在工期延冗及作業安全風險。為降低因無法預期的天然災害之規模，擬提高工程技術預防突發性強降雨對工程影響，擬定各項緊急應變準備 部分廠區位於臨海、臨河等低窪地區，增強自動監測排水系統，避免廠區淹水	全球和區域性溫室氣體法規	成本上升	在全球減碳趨勢下，對高碳排產業設定嚴格減碳要求。為減少企業因減碳所增加的成本，持續改善內部之營運績效並善盡保護環境之社會責任	全球氣溫逐年上升	成本上升	廠房於夏季期間作業環境悶熱，增設大型節能風扇（直徑 20~25 米），大範圍風量可加速環境通風，減少人員悶熱感，提升作業環境品質。	國內外法規變化及供應鏈對製程減排期待	營收下降及成本上升	對公司營運及產品製造過程，透過盤查及驗證確保符合政府規範及滿足客戶要求
氣候風險	潛在財務影響	因應作為																
降雨分布不均 強降雨頻繁	成本上升	建立完善的鋼材存放及運輸管理，減少生鏽所造成客訴風險 降雨對營建工程存在工期延冗及作業安全風險。為降低因無法預期的天然災害之規模，擬提高工程技術預防突發性強降雨對工程影響，擬定各項緊急應變準備 部分廠區位於臨海、臨河等低窪地區，增強自動監測排水系統，避免廠區淹水																
全球和區域性溫室氣體法規	成本上升	在全球減碳趨勢下，對高碳排產業設定嚴格減碳要求。為減少企業因減碳所增加的成本，持續改善內部之營運績效並善盡保護環境之社會責任																
全球氣溫逐年上升	成本上升	廠房於夏季期間作業環境悶熱，增設大型節能風扇（直徑 20~25 米），大範圍風量可加速環境通風，減少人員悶熱感，提升作業環境品質。																
國內外法規變化及供應鏈對製程減排期待	營收下降及成本上升	對公司營運及產品製造過程，透過盤查及驗證確保符合政府規範及滿足客戶要求																
策略	<ul style="list-style-type: none">提升生產技術，減少下腳、瑕疵品產生各大廠區設置機巧法 (KARAKURI) 無動力生產裝置，減少能源消耗各大廠區增設高效能空壓機、升級電控、增設變頻裝置減少設備耗能各大廠區逐年汰換高齡貨車，積極採購六期環保貨車各大廠區設置雨撲滿回收雨水各大廠區設置太陽能發電裝置<ul style="list-style-type: none">特鋼廠房屋頂建置自發自用太陽光電發電系統，投資金額約 2,850 萬元，總裝置量為 699.46(吁)，2023/09/20 開始動工，預計 2024 年第 2 季進行驗收對將存貨存放控管，員工定期教育訓練																	
	回收製程廢棄物（如：木材、包裝紙）轉銷重複利用																	

指標和目標	<p>近年世界各國對於溫室氣體排放管制的法規愈來愈多，也愈來愈嚴格。這些法規除了要求企業須定期揭露溫室氣體相關資訊外，亦可能限制其排放量；在此同時，許多政府正在研議開徵碳稅或能源稅，對於生產所需原物料與能源的價格也逐年提高，而這些因素都將提高企業的生產成本。春源鋼鐵將持續關注國內外法規變化，了解法規趨勢，做好及早因應之準備；且積極透過產業公會組織與政府溝通，對法規修定提出建議使其更為合理與適用。</p> <p>春源鋼鐵目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 中期平均年節電率 >1.05%，長期平均年節電率 >1.1% 2. 配合政府溫室氣體管制進程，符合法規 <p>加強風險管理，建立應急計劃，發展整合性之策略以協助企業整體營運政策。</p>
--------------	---

預警方針與行動

春源鋼鐵已制訂「環安衛事故及異常調查處理管制程序」及「天然災害緊急應變相關規範」，由相關業務人員進行風險因子鑑別、評估及因應設施，並於發生故事時立即回報相關單位及成立緊急應變組織，採取補救措施將損失降至最低程度。



內部控制管理

春源鋼鐵為強化公司治理，促進公司之健全經營，訂有完備之內部控制制度可供各單位遵循，並已將公司制度規章於公司內部平台完全揭露，方便員工隨時可查詢及引用。同時並持續加強辦理內部檢核及自行評估作業，推動各單位自主管理及落實自我監督機制。當員工有道德相關或法規相關問題時，可詢問人力資源部或法務室相關人員。



1-5 法規遵循

春源鋼鐵自成立以來，持續關注任何可能影響公司營運的政策與法令，對於遵循各項法規極為重視，一直以守法的企業自詡，且每年不定期於內部重申公司治理、員工品德操守等道德規範，並以誠信經營原則，恪遵國內、外各項法規。公司設有法務室，協助員工釐清各項法規疑義，並辦理相關教育訓練，期望同仁不僅遵循法令，更避免可能導致違法之行為產生。倘若員工有違反法律、勞工安全規章或法規、勞動契約及商業道德之情形，春源鋼鐵將依相關法令及懲戒措施訴追處理，並合理影響員工績效評核的結果。春源鋼鐵 2023 年未涉及任何反競爭行為、反托拉斯及獨佔等相關訴訟，亦無不遵從商業與公司營運法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大懲罰。

為了確保誠信經營與法令遵循之落實，春源鋼鐵持續關注可能影響公司業務及財務之國內外政策與法令。在法令遵循方面，訂定各項公司治理規章與辦法遵循之。有關公司營運之重大罰款，係依據「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第二章（重大訊息）第 4 條第二十六項第三款單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者揭露。相關法規遵循面向整理如下表示。

公司治理相關法規



- 無違反公司法
- 無違反商業法
- 無違反證券金融法規
- 無涉及貪污事件
- 無政治獻金
- 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟

環保相關法規遵循



- 無違反廢棄物清理法
- 無違反空氣污染防治法
- 無違反水污染防治法
- 無嚴重洩露事件

勞工權益相關法規



- 無違反性平法
- 無強迫勞動
- 無使用童工
- 無侵害原住民人權

產品相關法規



- 未有禁止或具爭議性之產品
- 無違反行銷相關法規及自願守則的事件
- 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事
- 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料

2023年春源鋼鐵違反職業安全衛生法相關說明

工廠內攀爬構件位於高約 1.3M 不慎墜落導致受傷。違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。

對此件工安事件採取下列預防設施說明如下：

1. 應使用上下設備 (移動梯等) 。
2. 高度 2M 以上需搭配全身背負式安全帶及捲揚式防墜器一同使用。
3. 移動梯應放於平整的地方，要有人員於下方扶著。



工廠內進行鋼板規格確認作業時，因位於天車軌道旁不慎導致受傷。違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。

對此件工安事件採取預防設施，將原物料暫放區移除，保持安全走道淨空。

工廠內操作天車與副手吊掛台車上鋼板，起吊時傾倒導致受傷。

違反安衛法規遭受罰款新台幣 50,000 元。

對此件工安事件採取預防設施，於台車上加裝防傾桿。



工廠內操作圓鋸機裁切棒鋼短料不慎導致受傷。違反安衛法規遭受罰款新台幣 30,000 元。

- 4 對此件工安事件採取下列預防設施說明如下：

1. 恢復機台門連鎖插銷裝置。
2. 移除外接控制器。



工廠內天車操作人員未具資格。違反安衛法規遭受罰款新台幣 30,000 元。

對此件事件改善措施，使具法定合格人員操作天車。



工廠內承攬商拿取防爆拉桿時，因拉動底層防爆拉桿，造成堆疊之防爆拉桿傾倒滾落導致受傷。違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。

對此件工安事件採取預防設施，將防爆拉桿堆置於鐵架內，上層優先取料避免滑落。

工廠內承攬商將貨車停放水溝邊，因踩踏水溝蓋位移掉落，造成重心不穩導致受傷。違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。

7 對此件工安事件採取預防設施，加強水溝蓋下固定座，並設置三角錐連桿管制車輛避免輾壓水溝蓋導致變形位移或掉落。

工地承攬商作業人員遭堆高機撞擊。違反安衛法規遭受罰款新台幣 450,000 元。

- 8 對此件工安事件採取下列預防設施說明如下：

1. 每日施工前，確認分配各區域責任監工及安衛人員。
2. 堆高機作業需有專屬交管人員，穿著交管背心及交管棒，全程管制。



9 工地承攬商一次性吊掛二支鋼梁。違反安衛法規遭受罰款新台幣 100,000 元。對此事件加強宣導告知承攬商，每次吊掛均以一支構件為限，預防人員於安裝時進入第二支構件吊舉物下方。

10 工地承攬商進行塔吊座樑拆除作業，不慎碰撞作業人員導致墜落。違反安衛法規遭受罰款新台幣 300,000 元。

對此件工安事件採取下列預防設施說明如下：

1. 作業樓層增設捲揚式防墜器供作業人員勾掛。
2. 設置臨時鋼索 / 手搖吊車假固定點；遇樑上剪力釘鋪設墊材平穩。
3. 訂定塔吊座樑拆裝安全作業程序並落實勤前工具箱執行。



CH2

珍視員工與回饋社會



2023年永續管理績效

勞資會議協議 **100%**

勞資會議之協議，公司所有同仁 100% 皆受其保障。

復職率達 **100%**

2022 年度申請育嬰留職停薪員工人數計 39 人；期滿應復職員工人數計 2 人，實際復職員工人數 2 人，復職率達 100%。

TTQS 金牌

2023 年取得人才發展品質管理系統金牌認證。

勞工代表人數比例 **39%**

春源鋼鐵依法令設置「勞工安全衛生委員會」，2023 年勞工安全衛生委員會中勞工代表人數比例 39%。

安全議題占約 **67%** 健康議題占約 **33%**

「職業安全衛生管理辦法」所列之健康與安全議題，其中龍潭廠區 2023 年會議紀錄中討論之安全議題占約 67%；健康議題占約 33%。

2-1 人力資源

人力結構

全公司人數至 2023 年底共 1,098 人，男性 933 人（主管職 185 人，事務員及技術員 748 人），佔全公司人數的 85%，女性 165 人（主管職 17 人，事務員及技術員 148 人），佔全公司人數的 15%，皆為正職人員及全職人員，高階管理階層為協理級及以上管理人員，100% 為台灣當地居民。

員工人數概況

報導期間						
地區	契約類型	女性	男性	其他 ^{註1}	不揭露 ^{註2}	總數
台灣	正職員工數	165	933	0	0	1,098
	臨時員工數	0	0	0	0	0
	無時數保證員工數	0	0	0	0	0
	全職員工數	165	933	0	0	1,098
	兼職員工數	0	0	0	0	0

註：1. 性別由員工自行認定。

2. 員工不揭露其性別。

3. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。

4. 本國員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（台灣為有投勞保之員工）。

5. 正職：簽訂不定期契約之個人。

6. 臨時：簽訂定期契約之個人。

7. 無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。

8. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。

9. 兼職：排除全職之員工。

10. 本表計算採用人數 / 全時等量法。

2023年春源鋼鐵人力結構

類別	主管				非主管				
	性別	女性		男性		女性		男性	
年齡		人數	佔全公司人數比例	人數	佔全公司人數比例	人數	佔全公司人數比例	人數	佔全公司人數比例
30 歲以下	0	0.00%	1	0.09%	24	2.19%	148	13.48%	
30-50 歲	8	0.73%	102	9.29%	70	6.38%	439	39.98%	
50 歲以上	9	0.82%	82	7.47%	54	4.92%	161	14.66%	
合計	17	1.55%	185	16.85%	148	13.48%	748	68.12%	

2023年春源鋼鐵多元化員工結構

類別	女性		男性	
	人數	佔全公司人數比例	人數	佔全公司人數比例
身心障礙	10	0.91%	3	0.27%
原住民	8	0.73%	1	0.09%

2-2 員工照顧

◆ 員工多元化與平等機會管理方針

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	為貫徹法令保障性別平等的工作權，消除性別歧視，塑造多元、平等、共融的工作環境。公司如不推動及貫徹，將面臨相關法規上的處罰。
	本主題邊界	此主題衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關性別平等之主題將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點。
管理方針及要素	本主題管理目的	為提供受僱者及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、立即糾正、懲戒及有效處理措施，以維護當事人權益及隱私。
	政策	公司將所有員工視為公司重要資產之一，注重人權、平等以及反歧視原則，是我們塑造多元文化的核心理念及政策。
	承諾	建立重視人權的職場環境，尊重並平等對待每一位員工是公司堅定不移的信念，也是對員工的基本承諾。
	目標與標的	防止歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件之發生。
	責任	<ol style="list-style-type: none">1. 申訴人之保障： 確保同仁提出申訴或協助他人申訴時，不得解僱或其他不利之處分。2. 不允許因性別、種族、國籍、年齡、身心障礙、宗教、民族或任何受相關法律所保護之其他特性的不同而產生任何侵犯人權、貶低尊嚴之行為，建立重視人權的職場環境。
	資源	於公司制度規章已明訂性別平等之相關辦法。
	申訴機制	性騷擾申訴評議委員會。
	特定的行動	<ol style="list-style-type: none">1. 各部、廠、室、營業所主管妥適利用集會、廣播、電子郵件或內部文件等各種傳遞訊息之機會與方式，加強對所屬員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導。2. 依據「性別平等工作法」，女性員工於妊娠期間及分娩時，享有懷孕留職停薪、產檢假、產假，男性員工於其配偶分娩時，享有陪產檢及陪產假；對於有育嬰需求之員工，依據「性別平等工作法」與「育嬰留職停薪實施辦法」辦理員工育嬰留職停薪作業，並於員工留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，積極協助員工重新融入職場。
	管理評量機制	依據相關法令規定，訂定性騷擾防治辦法，若有申訴案件成立時，依法組織性騷擾申評會進行調查與處置。
管理方針評估	績效與調整	<ol style="list-style-type: none">1. 春源鋼鐵於 2023 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件。2. 春源鋼鐵 2023 年育嬰留停回任率為 0%。
	預防與補救措施	<ol style="list-style-type: none">1. 發生申訴人反映性騷擾情事時，啟動相關調查程序，進行調查與處置。2. 對所有員工辦理性騷擾防治宣導活動或教育訓練，以防止類似事件再次發生。3. 設身處地關懷申訴人之感受，並提供輔導、醫療或其他必要之協助。

重視基本人權

春源鋼鐵遵循法令要求致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則，對員工之招募、甄選、聘僱，皆符合政府法令規定，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以工會會員身分為由，予以歧視及差別薪酬待遇。

員工福利



勞資會議

春源鋼鐵秉持誠信透明的經營原則，當公司有重大營運變化，均能依據勞基法及其他法令辦理通知程序，以確保員工享有提前預告的保障。同仁可經由福利委員會、勞資會議等組織，透過定期召開之會議，向公司提出建議，也可透過申訴制度反映問題。勞資會議之協議，公司所有同仁 100% 皆受其保障。勞資會議勞資雙方代表各 5 人，資方代表與勞方代表充分溝通意見，每三個月召開一次定期會議，會議議題有關勞工權益、勞動條件等相關議題進行討論、有效溝通，都能獲得有效解決。



退休保障

春源鋼鐵擁有健全的財務制度，依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定「員工退休辦法」，提繳穩固的退休金。公司亦委由精算師精算，定期提供退休金報告，並已足額提撥退休金，保障同仁未來請領退休金的權益。依據勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資。舊制退休金皆按每位具舊制退休金年資者之月薪資，按月提撥至台灣銀行舊制退休準備金帳戶。新制退休金則依每位享有新制退休金資格者之勞工退休金級距，按月提繳 6% 至員工個人退休金專戶，除僱主固定提繳 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇退休金級距 0%~6% 不等之退休金，提繳至個人退休金專戶中。



薪資平等

春源鋼鐵新進人員之敘薪乃是衡量人力市場供需情形與薪酬行情訂立標準，以優於台灣勞基法所規定之基本工資為原則，並考慮其進入公司後擬予擔任之工作、學歷、相關工作年資、市場人力需求狀況、參酌現有擔任相同工作或相等年資人員之薪給。間接人員進用敘薪為 33,000 元 ~ 40,000 元，約為基本工資的 1.25 倍以上；直接人員進用敘薪（含季績效獎金）為 31,000 元 ~ 32,000 元，約為基本工資的 1.17 倍以上；滿三個月後依新進同仁工作表現進行考核並辦理調薪，間接人員爾後每滿 6 個月依其工作表現進行績效考評及調加薪給、直至年資滿 3 年止；直接人員爾後每滿 6 個月依其績效調加薪給、直至年資滿 2 年止，不分種族、國籍、年齡、性別，同享同工同酬。

項目	2021 年	2022 年	2023 年
非擔任主管職務之全時員工人數	1,422 人	1,382 人	1,389 人
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	1,009,341,313 元	970,216,390 元	996,302,437 元
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	709,804 元	702,038 元	717,280 元
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	638,943 元	611,801 元	623,442 元

註：總人數包含移工

營運變更最短預告期

一、春源鋼鐵「人事管理規則」第九條訂定，有下列情事之一者，春源鋼鐵得經預告後，終止聘僱關係：

- | | |
|---|--|
| <p>1 歇業或轉讓時。</p> <p>2 虧損或業務緊縮時。</p> <p>3 不可抗力暫停工作在一個月以上時。</p> | <p>4 業務性質變更，有減少從業人員之必要，又無適當工作可供安置時。</p> <p>5 員工對於所擔任之工作確不能勝任時。</p> <p>6 患嚴重疾病經公私醫院、健保指定醫院證明不能繼續工作或因病留職停薪逾期未癒且未符合退休者。</p> |
|---|--|

二、預告期間春源鋼鐵依前項終止聘僱關係時，其預告期間如下列各款規定：

- 1 在春源鋼鐵繼續工作三個月以上未滿一年者，十日前。
- 2 在春源鋼鐵繼續工作一年以上未滿三年者，二十日前。
- 3 春源鋼鐵繼續工作三年以上者，三十日前。

從業人員接到前款預告後得於工作時間內請假外出另謀工作，但每星期不得超過二日以上之工作時間，其請假期間工資照給。

福利制度

春源鋼鐵深知企業的永續發展，除了財務績效的成長之外，更為重要地是員工的選育用留。為確保春源鋼鐵所有員工的工作權益及應享有之福利，我們設有完善的福利與培育制度，讓員工與春源鋼鐵一同成長。



發展型

- 完整的教育訓練（新進人員教育訓練、階層別訓練、職能別訓練）
- 順暢的升遷管道



保險型

- 勞工保險、全民健康保險、勞工退休金
- 員工暨眷屬團體保險（含壽險、意外險、醫療險、癌症險）
- 出差 / 駐外人員加保旅行平安險



服務型

- 制度類（員工制服、伙食費補助）
- 請／休假制度（特休 / 年假、陪產檢假、家庭照顧假、女性同仁生理假、同仁育嬰假）
- 員工健康檢查



經濟型

- 結婚補助、生育補助、教育補助、喪葬補助
- 生日禮金、勞動節禮金、端午節禮金、中秋節禮金、春節禮金
- 傷病住院慰問金、急難救助





休閒

促進員工身心健康、工作與生活均衡為理念，提供豐富且多元化的娛樂休閒活動

1. 社團、藝文活動
2. 各式球類競賽
3. 員工親子旅遊
4. 國內外旅遊補助



獎金

- 員工酬勞
- 中秋獎金
- 年終獎金
- 季績效獎金



設施

兼顧員工健康、安全、與心靈發展，備有員工餐廳（龍潭）、宿舍（龍潭、汐止）、康樂室等





育嬰留停

2023年度申請育嬰留職停薪員工人數計3人(男性2名/女性1名);期滿應復職員工人數計1人(男性1名/女性0名),實際復職員工人數0人,復職率0%。相關資料如下:

項目說明	2022 年			2023 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度實際申請育嬰留停人數 A	2	0	2	2	1	3
當年度育嬰留停應復職人數 B	2	0	2	1	0	1
當年度育嬰留停實際復職人數 C	2	0	2	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 D	1	0	1	2	0	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 E	1	0	1	2	0	2
當年度育嬰留停復職率 % (C/B)	100	-	100	0	0	0
前一年度育嬰留停任率 % (E/D)	100	-	100	100	-	100

2-3 人力發展

● 勞雇關係、勞資關係管理方針

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	為貫徹勞動法令保障員工多元、平等、共融的工作環境。 公司如不推動及貫徹執行，將面臨相關法規上的處罰，進而影響公司競爭力。
	本主題邊界	春源鋼鐵勞雇關係及勞資關係主題的衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關勞雇關係主題及勞資關係主題將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點相關資訊。
管理方針及要素	本主題管理目的	基於以員工為本的理念，公司為建構出溫馨穩健的職場環境，重視員工安全及人才培育發展，建立和諧之勞雇關係。
	政策	以勞雇雙方和諧定為中長期策略目標。
	承諾	「有好的員工才有好的部門，有好的部門才有好的公司」，提供每位員工適度的關心和照顧，落實員工關懷，提供同仁發展才能的舞台，持續帶給員工職涯成就感與滿足感，創造一個舒適、樂活、健康的友善職場，更是公司對員工的基本承諾。

項目	說明	內容
管理方針及要素	目標與標的	無重大勞資爭議案件發生。
	責任	<p>1. 申訴人之保障： 確保同仁提出申訴或協助他人申訴時，不得解僱或其他不利之處分。</p> <p>2. 不允許因性別、種族、國籍、年齡、身心障礙、宗教、民族或任何受相關法律所保護之其他特性的不同而產生任何侵犯人權、貶低尊嚴之行為，建立重視人權的職場環境。</p>
	資源	<p>1. 依法向主管機關核備工作規則及公司內部揭露。</p> <p>2. 依人事規則於公司制度規章明訂相關辦法。</p>
	申訴機制	設置有勞資會議及職工福利委員會，透過組織運作以建構勞資雙方溝通管道，使其勞資關係溝通順暢，並訂定有從業人員獎懲辦法及性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。
	特定的行動	<p>1. 人才招募： 遵循法令注重員工人權、在人才雇用上，謹守公平、公正，對員工之招募、甄選、聘僱，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以工會會員身分為由，予以歧視及差別薪酬待遇。</p> <p>2. 薪酬制度： 春源鋼鐵對於男女員工均一視同仁，強調同值同酬，不會因性別而有工作、敘薪、福利及升遷上有所差異，對於有身心障礙員工亦同。</p> <p>3. 人事制度： 本著勞基法的基本精神，薪酬、升遷、獎懲、考績、休假、退休金等與勞工相關之規定與福利等，對所有員工作進行更有利、更週全的規劃，以達妥善照顧員工的目的。</p> <p>4. 多元福利措施：</p> <p>4.1 完善的保險計劃：依法為員工投保勞工保險、全民健康保險及每月定期提繳勞工退休金外，另為員工辦理團體保險（含壽險 / 意外險 / 醫療險及癌症險）及出差 / 駐外人員加保旅行平安險，以增加整體保障。</p> <p>4.2 周延的福利措施：每年勞動節、端午節、中秋節、春節及員工商日等重大節日，皆發給節日禮金，並提供結婚補助金、傷病住院慰問金及喪葬補助、急難救助等。</p> <p>4.3 多元的福利設施：兼顧員工之健康、安全、與心靈發展，備有員工餐廳、宿舍、康樂室等多項設施。</p> <p>4.4 員工活動：舉辦員工親子旅遊、歲末聯歡餐會、國內外旅遊補助、社團活動等。以促進員工身心健康、工作與生活均衡為理念，提供員工豐富且多元化的娛樂休閒活動。</p>
管理方針評估	管理評量機制	依法成立勞資會議，為「協調勞資關係、促進勞資合作、提高工作效率」。勞資會議設代表 10 名，由勞資雙方代表組成，任期 4 年，由公司指派代表 5 名；勞方代表 5 名，由各廠區選出之員工代表組成、每 3 個月定期召開會議討論。
	績效與調整	<p>1. 春源鋼鐵於 2023 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件。</p> <p>2. 春源鋼鐵 2023 年育嬰留停回任率為 0%。</p> <p>3. 春源鋼鐵 2023 年勞資會議協議，公司所有同仁 100% 皆受其保障。</p>
	預防與補救措施	<p>1. 建立員工申訴制度以改進勞資關係。</p> <p>2. 制訂工作規則及人事管理規則，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定，使員工充分瞭解，並維護自己權益。</p> <p>3. 提供健康安全職場環境：致力提供健康安全職場環境給員工，在職業安全衛生各方面符合相關法規規定。</p>

人才留任

春源鋼鐵 2023 年度共招募 100 名員工 (男性 92 名，女性 8 名)，佔全公司人數的 9.1%；離職 94 名 (男性 83 名，女性 11 名)，佔全公司人數的 8.6%；退休 22 名 (男性 22 名，女性 0 名)，佔全公司人數的 2%。

	到職總數及佔全公司人數之比例							離職總數及佔全公司人數之比例							退休總數及佔全公司人數之比例							
	2022 年				2023 年			2022 年				2023 年			2022 年				2023 年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性			
	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例	總數	比例
30 歲以下	51	4.6%	6	0.5%	40	3.6%	6	0.5%	57	5.1%	4	0.4%	26	2.4%	6	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
30-50 歲	82	7.4%	5	0.4%	50	4.6%	2	0.2%	89	8.0%	3	0.3%	55	5.0%	4	0.4%	1	0.1%	0	0.0%	0	0.0%
50 歲以上	7	0.6%	0	0.0%	2	0.2%	0	0.0%	7	0.6%	0	0.0%	2	0.2%	1	0.1%	23	2.1%	2	0.2%	22	2.0%
總和	140	12.6%	11	1.0%	92	8.4%	8	0.7%	153	13.7%	7	0.6%	83	7.6%	11	1.0%	24	2.2%	2	0.2%	22	2.0%
全公司總人數	1,114				1,098				1,114				1,098				1,114				1,098	

註：比例係以總數 / 全公司人數 *100%



2023年人員表揚

人力資源是企業最珍貴的資產，也是經濟成長及產業發展的主要動能，為表達公司對人才的重視，表揚「資深從業人員」。資深從業人員係指服務年資滿 5、10、15、20、25、30、35、40 及 45 年者，共計 162 人，感謝同仁們長期的付出與貢獻！

人才培訓

■ 訓練與教育管理方針

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	秉持著企業長期發展為原則，建置以職能為基礎之教育訓練體系，以提升與活化人才職能發展為目標。教育訓練體系以全方位學習作規劃，如新進人員訓練、核心職能訓練、專業職能訓練，到自我啟發訓練、管理職能訓練，規劃員工職涯發展所需訓練的課程，提供員工多元的訓練管道。
	本主題邊界	春源鋼鐵訓練與教育主題的衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關訓練與教育主題將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點相關資訊。
管理方針及要素	本主題管理目的	公司重視每位員工職能之養成與齊備，於每年 10 月底前，由各部廠室依據營業目標、計劃、資源、未來發展方向，擬妥年度訓練計劃及預算。秉持著企業長期發展為原則，建置以職能為基礎之教育訓練體系，以提升與活化人才職能發展為目標。
	政策	<ol style="list-style-type: none">配合公司願景與策略，發展公司核心競爭力。鼓勵員工終身學習，提升個人競爭優勢。培養專業化、國際化經營管理人才。使公司文化、價值觀深植員工工作態度中。

項目	說明	內容
管理方針及要素	承諾	1. 落實知識管理，建構學習地圖，發展公司核心競爭力。 2. 從業人員職能齊備率 80%。 3. 持續培養經營管理人才，符合組織需求。 4. 持續培養輔導員，使新進同仁快速融入組織及文化。
	目標與標的	提升員工專業能力及績效，達成單位年度目標、短 / 中 / 長期公司策略，以實現公司願景。
	責任	人力資源部： 依據公司願景、策略規劃，擬定教育訓練政策、體系，並規劃年度教育訓練計劃及預算。 部 / 廠： 依事業部策略規劃、年度目標重點、個人績效面談結果、專業能力盤點，規劃單位教育訓練計劃及預算。
	資源	1. 實體課程平均每人每年之受訓時數：25 小時 2. 實體課程平均每人每年之受訓費用：2,164 元 3. 數位平台：數位教材 4. 在各部門設有符合規範之培訓教室 / 教具
	申訴機制	申訴： 教育訓練管理辦法公告全體員工周知，對各項課程之學員遴選明訂資格條件，每一堂課學員受課後皆須填寫課後滿意度調查表：學員可以於此表格提出對課程授課對象、講師授課內容 / 品質 ... 等之意見，辦訓單位經調查後會將結果回饋與學員。
	特定的行動	公司投資資源提升員工人力資本時，應重視訓練品質與績效。春源鋼鐵依據勞動力發展署就訓練內涵的計劃、設計、執行、查核、成果評估等階段擬訂人才發展品質管理系統 (Talent Quality-management System, TTQS) 訂定「教育訓練品質手冊」，以維持春源鋼鐵提升人力資本之運作。
	管理評量機制	依據訓練品質手冊之「訓練成果評估辦法」以評估「受訓者」、「訓練計劃」、「組織」等三個層面，藉以判斷訓練是否能夠達成預期目標、檢視訓練的成本效益，瞭解受訓者受益情形，建立員工與訓練資料庫，協助將來決策制定等。
管理方針評估	績效與調整	訓練成效採柯氏四級培訓評估模式： 1. 反應 (reaction) 層次： 評估學員對於整個訓練方案的看法 2. 學習 (learning) 層次： 衡量學員訓練結束後對於訓練課程瞭解的程度、知識吸收的程度。 3. 行為 (behavior) 層次： 評估受訓者在接受訓練之後，是否能將學習成果移轉到工作上，而且訓練對其行為產生改變。 4. 結果 (result) 層次： 追蹤學員結訓後有具體成果，帶給組織效益等。
	預防與補救措施	對計劃、設計、執行、成果： 1. 全程監控：職責單位應對規劃、設計、執行、成果訓練過程進行監控及改善。 2. 評估報告及定期綜合分析：訓練結束後應完成文件化之評估報告。 3. 異常處理與矯正：訓練異常者，應提出「矯正措施」的要求，確保按矯正措施完成。

春源鋼鐵以職能為基礎，建置全方位人才發展培訓體系，於 2007 年起人資部協同各用人單位，透過工作分析手法，盤點出各職務所需之能力 (K/S)，建置專業能力行為指標，以利主管評鑑同仁之職能落差，依此訂定個人之學習發展計劃，以提升同仁職能齊備率 80% 為目標，並朝多能工及培養代理人之培訓作發展。

● 春源鋼鐵春源鋼鐵教育訓練體系



2023 年春源鋼鐵整體員工平均教育訓練時數為 25 小時。非主管級除共通性課程外，以生產製造、安衛課程為主，而生產單位以男性同仁居多，故男性外訓平均時數高於女性；課組級主管內訓課程以新任課組級主管管理職能培訓課程為主，而新任男性課組級主管之比例略高於女性，故男性課組級主管內訓時數略高於女性；理級以上主管主要以內部訓練課程為主，女性理級主管因人數較少，平均外訓時數易受單堂課程影響而拉高。

2023 年平均教育訓練時數 (時)	內訓		外訓	
	男性	女性	男性	女性
理級以上	38.64	29.38	23.88	62.25
課組級	59.47	58.88	20.85	11.33
非主管	16.85	18.59	75.95	39.56

績效評核

春源鋼鐵於管理規章明訂績效管理制度辦法，期間為上期評核及下期評核，評核項目為能力評核(30%)及績效評核(70%)，依據個人實際績效表現結合晉升、獎酬等管理制度，以達用才及留才之效果。



績效評核方式

1 目標設定

- 訂定個人績效計劃及發展計劃：
藉由績效面談及當期績效計劃所需，規劃其個人訓練、工作改善、主管協助等計劃。

期中檢討 2

- 績效改善計劃：
評核主管於評核期間內，察覺被評核者之作業需求給予協助、輔導或應要求其改善時，可適時擬具其績效改善計劃，要求被評核者於日程內完成改善計劃，以利目標達成。
- 績效日誌：
評核主管於評核期間內，記載被評核者之工作表現、重大事件或優良事蹟等事件，作為當期評核之參考依據。
- 期中檢核：
視目標執行情況，可修正其績效目標。

3 期末評核

- 績效面談及評核。

績效輔導改善計劃 4

- 直屬主管與被評核者績效面談，針對落差共同訂定「績效輔導改善計劃表」。
- 改善追蹤：
直屬主管應依設定之改善期限(每期6個月)，確認績效改善狀況。

2023年春源鋼鐵績效評核男女同仁比例

接受考核之男性



97%

(907/933)

接受考核之女性



100%

(165/165)

註：考核總人數不包含外籍移工。

2-4 職業健康與安全

職業安全衛生管理方針

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，職業安全衛生主題對於春源鋼鐵相對重要。如不進行職業安全衛生管理，春源鋼鐵未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的職業安全衛生管理可降低春源鋼鐵的成本風險與提高同仁在生產製造過程中之安全性。
	本主題邊界	春源鋼鐵職業安全衛生主題的衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關職業安全衛生主題將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點。
管理方針及要素	本主題管理目的	為有效管理春源鋼鐵職業安全衛生與職安法規風險。
	政策	春源鋼鐵的職業安全衛生政策為「遵守法規、全員參與、災害歸零、完善溝通、提升績效、持續改善及永續經營」。
	承諾	春源鋼鐵職業安全衛生遵循台灣職安法規。
	目標與標的	春源鋼鐵職業安全衛生目標為 " 零公傷 "。
	責任	北中南各生產營運據點針對職業安全衛生議題設有推動小組，召集人為各營運據點之主管。
	資源	
	申訴機制	春源鋼鐵依法令設置「勞工安全衛生委員會」為審議、協調及建議勞工安全衛生有關管理事項，委員由勞資雙方人員共同組成，作為勞資協調溝通平台，保障勞工安全衛生。
	特定的行動	春源鋼鐵為有效管理職業安全衛生主題，先後已導入 ISO 45001 及 TOSHMS 等管理系統。
管理方針評估	管理評量機制	春源鋼鐵依 ISO 45001 及 TOSHMS 內部管理審查程序，每年皆針對職業安全衛生管理進行 PDCA 之有效性評量。
	績效與調整	相較於 2022 年，春源鋼鐵 2023 年度綜合傷害指數增加，將持續加強危害風險管理。
	預防與補救措施	春源鋼鐵每月實施危害預防重點宣導、盤查及巡檢，針對異常事件進行改善，預防高風險危害發生。 依據春源鋼鐵環安衛管理系統之「環安衛事故及異常調查處理管制程序」，當廠區發生異常狀態及事故時，應分析發生的原因，並擬定合理、可行之矯正措施，持續監測執行成效，確認改善發生原因，預防再發。

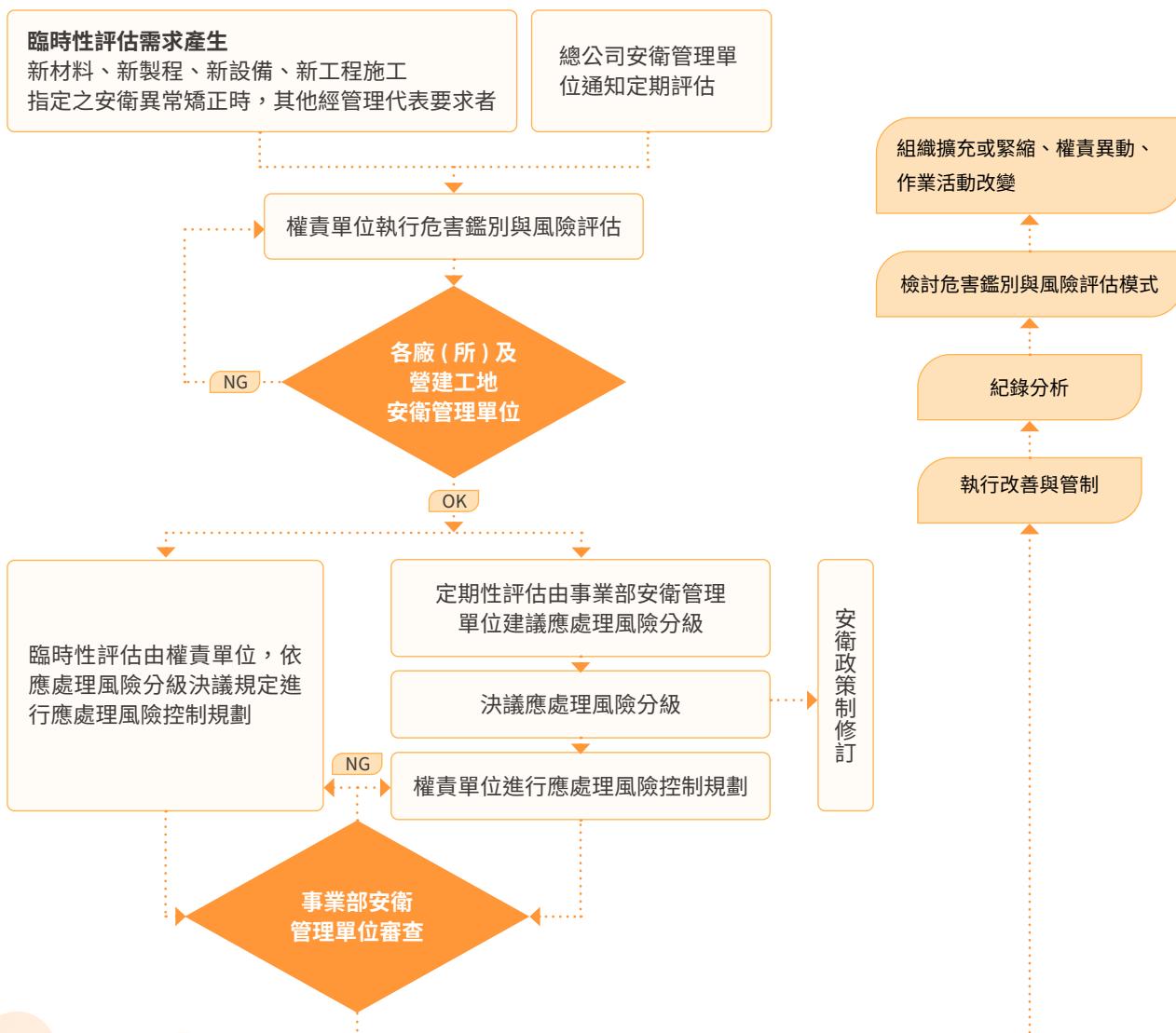
職業安全衛生管理

春源鋼鐵各營業據點皆通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證（證書驗證到期日 2026/06/19），其中龍潭一廠規模達「職業安全衛生管理辦法」規定，故另行通過 TOSHMS 台灣職業安全衛生管理系統驗證（證書有效到期日 2026/06/18），至今皆如期完成換證稽核及每年定期追查。春源鋼鐵依法令設置「勞工安全衛生委員會」為審議、協調及建議勞工安全衛生有關管理事項，委員由勞資雙方人員共同組成，作為勞資協調溝通平台，保障勞工安全衛生。春源鋼鐵安全衛生委員會由各事業部每三個月召開一次，統計全公司 2021 年至 2023 年勞工安全衛生委員會中勞工代表人數比例，分別約 33%、34% 及 39%，符合「職業安全衛生管理辦法」規定之 33%。各工廠及營業所每年召開 4 次安全衛生委員會，討論事項包含「職業安全衛生管理辦法」所列之健康與安全議題，其中龍潭廠區 2023 年會議記錄中討論之安全議題占約 67%；健康議題占約 33%。

◆ 環安衛委員會組織圖



◆ 危害鑑別及風險評估



職安衛教育訓練

人員類別	課程內容
新僱勞工或在職勞工於變更工作前	<ol style="list-style-type: none">1. 環安衛政策與目標簡介。2. 作業安全衛生與環保有關法規概要。3. 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則(含危害退避權)。4. 作業前、中、後之自動檢查。5. 標準作業程序。6. 作業相關的環境重大考量面、安衛風險及其他有關的實際或潛在環安衛衝擊。7. 環安衛管理系統有效性的貢獻，及不符合規定的行為或狀態。8. 環安衛緊急事故應變處理。9. 消防及急救常識暨演練。10. 其他與勞工作業有關之環安衛知識、事故及調查結果。
各級業務主管人員於新僱或在職於變更工作前(含各級管理、指揮、監督之業務主管)	<ol style="list-style-type: none">1. 上述「新僱勞工或在職勞工於變更工作前」的十項課程。2. 環安衛管理與執行。3. 自動檢查。4. 改善工作方法。5. 安全作業標準。
安衛危害鑑別評估人員	安衛危害鑑別評估作業說明。
安衛法規鑑別評估人員	<ol style="list-style-type: none">1. 安全衛生相關管理法規。2. 安衛法規鑑別評估作業說明。
緊急應變編組人員	<ol style="list-style-type: none">1. 緊急應變相關作業標準。2. 緊急事故發生時處置。
自動檢查作業人員	<ol style="list-style-type: none">1. 自動檢查相關作業標準。2. 日常點檢業務。
職業安全衛生委員會成員	<ol style="list-style-type: none">1. 職業安全衛生政策。2. 安全、衛生教育訓練。3. 作業環境監測。4. 健康管理及職業病預防。5. 安全衛生提案。6. 自動檢查及安全衛生稽核。7. 機械、設備或原料、材料危害之預防措施。8. 職業災害調查報告。9. 承攬商安全衛生管理。
職業安全衛生業務主管	依法令規定。
職業安全衛生管理人員	依法令規定。
勞工健康服務護理人員	依法令規定。
高壓氣體作業主管	依法令規定。
有害作業主管	依法令規定。
危險性之機械或設備操作人員	依法令規定。
使用起重機具從事吊掛作業人員	依法令規定。
駕駛荷重在一公噸以上堆高機操作人員	依法令規定。
乙炔熔接裝置或氣體集合裝置操作人員	依法令規定。
急救人員	依法令規定。
營造作業主管	依法令規定。

職業安全績效

員工及非員工之工作者職業傷害統計表

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
總工時	女性總經歷工時	340,864	346,888	342,112
	男性總經歷工時	2,767,088	2,733,584	2,754,637
	總經歷工時	3,107,952	3,080,472	3,096,749
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	2
	總計死亡人(次)數	0	0	2
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	1	1	1
	總計嚴重職業傷害人(次)數	1	1	1
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	1	0
	男性總計職業傷害人(次)數	12	12	15
	總計職業傷害人(次)數	12	13	15
職業傷害所造成的死亡比率 %		0	0	0.65
嚴重的職業傷害比率 %		0.32	0.32	0.32
可記錄的職業傷害比率 %		4.15	3.86	4.84

註：

- 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。
 - 嚴重的職業傷害比率 = [嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時] * 1,000,000。
 - 可記錄的職業傷害比率 = [可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時] * 1,000,000。
 - 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
 - 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
6. 2023 年可記錄之職業傷害數為 15 件，依據傷害類型與後續改善說明分別為：

- (1) 本公司員工 13 件，改善說明如下：
- A. 捲夾：足夠長度輔助工具、禁止佩戴手套及淨空人行走道。
 - B. 壓傷：增設雙手操作安全裝置、環境 5S。
 - C. 墜落：使用安全上下設備及穿著全身背負式安全帶。
 - D. 傾倒：加強防傾倒設施。
 - E. 物體掉落、切割及撞傷：減少不安全行為。
- (2) 非員工死亡 2 件，改善說明如下：
- A. 堆高機作業需有專屬交管人員，穿著交管背心及交管棒，全程管制。
 - B. 高架作業人員落實防墜設施。

員工職業病統計表

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
職業病所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
可記錄之職業病件數	女性總計職業病件數	0	0	0
	男性總計職業病件數	0	0	0
	總計職業病件數	0	0	0
職業病所造成的死亡比率 %		0	0	0
可記錄的職業病比率 (%)		0	0	0

註：

- 職業病比率 = (職業病總數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 職業病所造成的死亡比率 = (職業病所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
- 可記錄的職業病比率 = [可記錄的職業病數 / 工作小時] * 1,000,000。

● 非員工之工作者職業病統計表

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
職業病所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
可記錄之職業病件數	女性總計職業病件數	0	0	0
	男性總計職業病件數	0	0	0
	總計職業病件數	0	0	0
職業病所造成的死亡比率 %		0	0	0
可記錄的職業病比率 (%)		0	0	0

註：

1. 職業病比率 = (職業病總數 / 總經歷工時) * 1,000,000 。
2. 職業病所造成的死亡比率 = (職業病所造成的死亡人數 / 總經歷工時) * 1,000,000 。
3. 可記錄的職業病比率 = [可記錄的職業病數 / 工作小時] * 1,000,000 。
4. 2022 年春源鋼鐵無統計相關數據資料

依性別劃分職業安全績效

因作業型態重體力需求，現場作業人員以男性員工居多，故男性員工安全衛生危害風險較女性員工高，經統計之工傷件數、損失日數及失能傷害頻率高，說明如下列：

● 損失日數比例

類別	性別	2021 年	2022 年	2023 年
損失日數	男性	438	248	965
	女性	10	12	32
損失日數比例	男性	98%	95%	97%
	女性	2%	5%	3%

● 工傷類別

類別	2021 年	2022 年	2023 年
件數	22	22	23
男性	交通事故 7 件、捲夾 6 件、跌倒及切割傷各 2 件為前三高	交通事故 8 件、捲夾 3 件、跌倒、物體掉落及壓傷各 2 件為前三高	交通事故 9 件、捲夾及壓傷各 3 件、物體倒塌及墜落各 2 件為前三高
女性	交通事故 3 件	跌倒及交通事故各 1 件	交通事故 3 件

依性別劃分被動式指標

類別	性別	2021 年	2022 年	2023 年
失能傷害頻率	男性	6.9	7.3	8.44
	女性	8.8	5.8	8.77
失能傷害嚴重率	男性	158	91	354
	女性	29	33	94
綜合傷害指數	男性	1.0	0.8	1.7
	女性	0.5	0.4	0.9

依地區劃分職業安全績效

春源鋼鐵各營業據點分布於北部、中部及南部，2021 年至 2023 年平均損失日數 568 日，其中工廠受傷案件中，因龍潭一廠為春源鋼鐵重要之生產基地，員工人數較多且具有鋼結構及料架加工製程，多為高風險動態協同作業型態，故北部之損失日數較高。2021 年至 2023 年按地區劃分之損失日數比例如下說明：

損失日數比例

類別	地區	2021 年	2022 年	2023 年
損失日數	北部	362	187	902
	中部	14	11	6
	南部	72	62	89
損失日數比例	北部	81%	72%	90%
	中部	3%	4%	1%
	南部	16%	24%	9%

工傷類別

類別	2021 年	2022 年	2023 年
總件數	22	22	26
北部	14 件相較 2020 年： 交通事故、壓傷及撞傷各增加 1 件，切割傷增加 2 件、捲夾及物料掉落各減少 2 件，燒燙傷及擊傷各減少 1 件	12 件相較 2021 年： 切割傷減少 2 件、碰撞及下背拉傷各增加 1 件	18 件相較 2022 年： 跌倒下背拉傷各減少 1 件、交通事故、壓傷及墜落各增加 2 件、捲夾及物體倒塌各增加 1 件
中部	1 件相較 2020 年： 壓傷增加 1 件，交通事故減少 2 件，捲夾減少 1 件	2 件相較 2021 年： 捲夾減少 1 件、交通事故增加 2 件	2 件相較 2022 年： 交通事故 2 件
南部	7 件相較 2020 年： 交通事故增加 2 件，切割傷減少 2 件、物料掉落減少 1 件	8 件相較 2021 年： 交通事故減少 3 件，捲夾減少 2 件、物料掉落增加 2 件，切割傷、跌倒、壓傷及墜落各增加 1 件	6 件相較 2022 年： 跌倒減少 2 件、捲夾、壓傷及墜落及物料掉落各減少 1 件、物體倒塌及碰撞各增加 1 件、交通事故增加 2 件

依地區劃分被動式指標

類別	地區	2021 年	2022 年	2023 年
失能傷害頻率	北部	5.7	5.4	7.53
	中部	5.3	10.4	10.63
	南部	14.8	13.5	12.3
失能傷害嚴重率	北部	148	78	377
	中部	75	57	32
	南部	152	119	182
綜合傷害指數	北部	0.9	0.6	1.7
	中部	0.6	0.8	0.6
	南部	1.5	1.3	1.5

職業安全績效綜合評比

春源鋼鐵統計近三年度綜合傷害指數比較顯示，2023 年綜合傷害指數相較於前年度高。主要是因為工傷發生頻率及損失日數增加。

職業安全績效綜合評比

年度	2021 年	2022 年	2023 年
失能傷害頻率	7.1	7.1	8.4
失能傷害嚴重率	144.0	85.0	325
綜合傷害指數	1.0	0.8	1.7

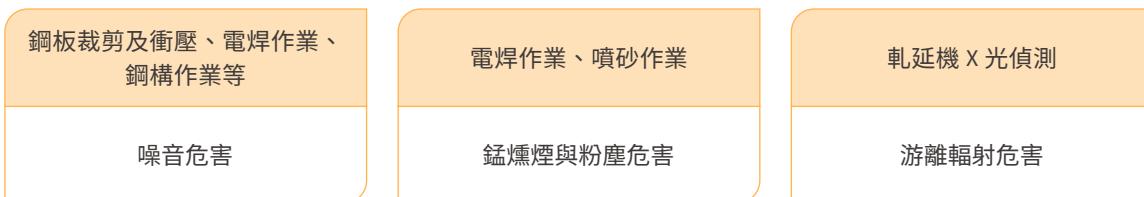
員工健康促進

春源鋼鐵依「勞工健康保護規則」規定，為 40 歲以下員工每三年辦理一般健康檢查；40 歲以上員工則每二年辦理一次。每年度辦理特殊作業健康檢查。2023 年辦理 40 歲以下員工一般健康檢查及特殊作業健康檢查。



特殊作業健康管理

春源鋼鐵特殊作業說明



上述 3 項健康危害因子中，噪音危害為最主要的健康危害，透過團體衛教、定期教育訓練、研擬可行工程控制及防音防護具正確配戴查核及宣導等措施，努力預防員工聽力損傷及惡化。2021 年至 2023 年特殊作業健康檢查，各級管理人數如下圖所示：



2-5 社會參與

社區環境維護

企業永續經營不單是持續獲利，更需根植於企業如何善盡社會責任，做好企業公民角色。企業善盡社會責任，可促使企業與各相關受眾產生正向、密切之關係連結，在地方進行生產及營運，對當地社會難免產生環境衝擊及影響。如能與當地社會和諧共處，不僅可讓工廠生產順利，更能讓公司減少因地方因素所引發之問題，達到與地方雙贏之效益。為避免衝擊地方居住環境，且秉持與鄰為善之原則，推展睦鄰工作，期與當地社區和諧共處。各廠(所)社區參與內容如下：

- 1 做好污染防治管理及持續改善環境，降低廠區周界噪音，減少附近居民抱怨與當地社區衝擊影響。
- 2 積極參與地方活動，與地方充分溝通協調。
- 3 持續推動 ISO 14001 環境管理系統。
- 4 依環境檢測相關規定，定期進行自主檢測環保相關項目；並依外部溝通紀錄，進行環境監測，提出有效方案改善，以符合環保法規要求。

■ 2023年龍潭廠區敦親睦鄰與捐贈

項次	捐贈對象	項目	金額
1	八德社區發展協會活動費	經費	30,000 (元)
2	聖德里中秋聯歡	經費	9,000 (元)
3	德龍國小畢業典禮獎品	經費	6,000 (元)

回饋社會教育

自 2012 年起參加勞動部勞動力發展署之「雙軌訓練旗艦計劃」、2017 年起參與新北市瑞芳高級工業職業學校「建教合作計劃」，2019 年起參加國立臺北科技大學進修部與勞動部勞動力發展署泰山職業訓練場合作之「產學訓合作訓練計劃」，結合產、學、訓之資源，提供青少年務實致用之就業訓練，培養學子一技之長。

勞動部將「雙軌訓練旗艦計劃」、「產學訓合作訓練計劃」以及國教署之「就業導向專班」、「建教合作班」等相關計劃，並輔以勞動部及經濟部之相關獎勵措施，於 110 年 11 月 18 日宣布擴大推動「產學攜手合作計劃」，推出「產學攜手計劃 2.0」(以下簡稱「產攜 2.0」)。

■ 雙軌訓練旗艦計劃、建教合作、產學訓合作訓練

到職年度	雙軌生 & 產攜			(瑞芳高工) 建教生			(北科大) 訓練生		
	任用 人數 A	留任 人數 B	留任率 (B/A)	任用 人數 A	留任 人數 B	留任率 (B/A)	任用 人數 A	留任 人數 B	留任率 (B/A)
2023 年	2	-	-	6	-	-	-	-	-
2022 年	4	-	-	4	0	0%	-	-	-
2021 年	2	-	-	2	2	100%	3	0	0%
2020 年	9	-	-	2	0	0%	9	3	33%
2019 年	6	0	0%	2	2	100%	-	-	-
2018 年	5	0	0%	2	1	50%	-	-	-
2017 年	3	1	33%	3	2	67%	-	-	-
2016 年	9	3	33%	-	-	-	-	-	-
2015 年	6	3	50%	-	-	-	-	-	-
2014 年	3	3	100%	-	-	-	-	-	-
2013 年	3	2	67%	-	-	-	-	-	-
2012 年	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
總計	53	13	25%	21	7	33%	12	3	25%

註：留任率：為該專案合約結束後留任者。

► 完整培訓制度- 輔導員(落實工作教導)



👉 提供完善的公司制度塑造安心就業環境



厚植人力專欄

春源鋼鐵半世紀育才獲肯定—勞動部頒發TTQS金牌獎表彰典範

勞動部勞動力發展署為鼓勵企業投入人才發展，強化辦理訓練品質，厚植人力資本，推動 TTQS（人才發展品質管理系統 Talent Quality-management System）輔導與評核，春源鋼鐵工業股份有限公司 2023 年再創佳績，第 4 度蟬聯金牌獎。

春源鋼鐵自 2014 年起運用「企業人力資源提升計劃」及「充電起飛計劃」補助資源，致力提升人才培育，從 2009 年起，在二年一度的 TTQS 評核中，7 度獲得銀牌，2017 年起更獲得金牌殊榮，2023 年為第 4 度蟬聯金牌獎，代表著春源鋼鐵持續在企業人才培育的用心經營，以高素質的員工及嚴格的品管要求，提供海內外客戶最完善的服務，印證了「投資人才是最好的投資」。





CH3

綠色永續企業



2023年永續管理績效

節省耗電 **300,813度/年**

本公司實施空壓機汰舊換新，預估節省耗電約
300,813 度 / 年。

空污排放 **皆符合許可**

2023 年各項空污排放皆符合許可排放量。

污水排放 **無** 重大洩漏

春源鋼鐵位於土城、台中、台南、高雄工業區內納管之污水排放量、排放限值、監測值如下表，2023 年無重大洩漏。

無 違反廢棄物清理法規

春源鋼鐵 2023 年無因違反廢棄物清理法規而遭
受裁罰之處分。

廢棄物資源化比例 **98%**

整體廢棄物資源化比例約為 98%。

3-1 能資源管理

◆ 能源管理方針

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，能源主題對於春源鋼鐵將來會是個重要課題。如不進行適當能源管理，春源鋼鐵未來有可能面臨相關法規上的要求與罰則。而盡責的能源管理可降低春源鋼鐵的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。
	本主題邊界	春源鋼鐵能源管理主題的衝擊範圍包含台灣總公司及北中南各地生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關能源管理主題將揭露台灣總公司及北中南各地生產營運據點相關資訊。
管理方針及要素	本主題管理目的	為有效管理春源鋼鐵能源使用效率與節省能源成本，因應綠色能源趨勢，故多管齊下採用省能設備與評估設置太陽能發電系統之可行性。
	政策	配合全球溫室氣體減量策略發展方向，兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標。
	承諾	
	目標與標的	配合政府政策，每年實施各項節能方案。
	責任	
	資源	依節能方案的資源需求，投入資本支出及相關人力物力。
	特定的行動	新建廠房增設採光板，節省照明用電，並更新老舊設備採用變頻馬達，規劃中之新建辦公大樓也採用綠建築設計規範。
管理方針評估	管理評量機制	春源鋼鐵依內部管理程序，定期統計能源使用量，每年皆針對能源管理進行PDCA之有效性評量。
	績效與調整	春源鋼鐵2023年度能源使用量下降6.83%，未來將持續管理能源議題。
	預防與補救措施	春源鋼鐵藉由能源使用量統計分析，針對耗能較高之設備積極評估節能方案，針對再生能源亦積極評估廠房屋頂設置太陽能發電系統之可行性。

持續導入環境管理系統

春源鋼鐵為善盡對環境之永續責任，導入ISO 14001環境管理系統，並投入經費辦理相關環境保護工作。多數廠(所)於2008年至今通過ISO 14001環境管理系統驗證(證書驗證到期日2026/06/19)，其中特鋼土城所、特鋼台中所及鋼構廠，考量廠房為租賃及製程設備有改善之需求，故未納入驗證範圍。春源鋼鐵環保政策為「遵守法規、全員參與、綠色消費、持續改善」，2023年春源鋼鐵無違反環保法規受罰事件發生。於環保支出費用如下表所列。

◆ 2023年春源鋼鐵環保支出



金額(元)	511,732	6,648,012	15,874,129	23,033,873

原物料使用

原物料管理方針

項目	說明	內容
重大主題及邊界	本主題的重大原因	春源鋼鐵除了作為國內具規模之鋼鐵加工及通路業者之外，亦承接各種大型鋼結構工程，公司整體最主要採購以原料為主，採購金額占比超過 80%，其中中鋼作為國內唯一高爐廠，對中鋼鋼品採購噸數也逾 80%，因此在與中鋼保持密切合作關係的同時，在其他物料類尋求高品質、供貨穩定且合理價格的供應商也是春源首要目標。
	本主題邊界	本公司原物料管理主題的範圍包含台灣總公司及北中南各地生產營運據點。
	本主題邊界揭露限制	本年度報告書中有關原物料採購方針將揭露台灣總公司及北中南各生產營運據點相關資訊。
管理方針及要素	本主題管理目的	為有效管理春源鋼鐵之原物料採購。
	政策	貨源多元：供應商多元化以降低風險、提高穩定供應 品質管理：確定品質標準、評估供應商、檢驗原物料品質 價格協商：與供應商進行價格談判，以降低成本
		合約管理：簽訂合約確保交易內容及後續風險管理
		風險管理：定期評估供應商以降低風險並建立應急備案 環境保護：關注具有可持續性或具有環境友善的綠色產品和服務 關係管理：與供應商建立良好關係，並確保彼此溝通管道透明與順暢
	目標與標的	採購單位以每月採購金額議價率 1.15%，並於每季開發 10 間新供應商為目標。
	責任	
	資源	本公司依循 ISO 9001 品質管理系統，執行品質管理相關活動。
	特定的行動	
管理方針評估	管理評量機制	除依循 ISO 9001 進行定期稽核作業，本公司亦依照內部管理程序，定期統計各項採購數據。
	績效與調整	因受限於中鋼為台灣唯一高爐廠，原料仍以中鋼為最主要供應商，但其他原物料則確實達到每季新增 10 間供應商的目標。
	預防與補救措施	在鋼鐵原料方面，未來仍會持續努力拓展海外鋼廠與其他品項，以達到供應商多元的目的。

鋼板 / 鋼捲是春源鋼鐵生產的主要原料，鋼鐵是可以重複使用、製造及回收再利用的材料，透過再利用延長資源的使用壽命，減少能源及原料的耗用，進而降低對自然環境的衝擊。

原物料名稱	單位	是否可再生	2023 年
鋼鐵 (熱軋、泛冷軋、型鋼、鋼板)	噸	不可	280,502MT

註 1: 春源鋼鐵主要原料為鋼捲，包含熱軋、泛冷軋、鋼板與型鋼，主要供應商為中鋼集團約占 80%，其餘國內約 10%，國外進口約 10%。

註 2: 不可再生物料為無法在短期內補充之資源。例：礦物、金屬、石油、天然氣、煤等。

註 3: 可再生物料為使用後可藉由生態循環或農業程序再生長，未來將可持續使用。例：動植物、水

● 鋼鐵訂購量

單位：噸

年度	2021	2022	2023
國內鋼廠	378,788	249,248	219,944
國外進口	54,934	27,212	33,549
資材採購	7,934	4,869	8,084
同業調料	23,277	15,323	18,925
鋼鐵訂購量總計	464,933	296,652	280,502

● 可循環原料訂購量

單位：噸

再生原料訂購量(噸)	2021	2022	2023
進口採購：威致	2,828	742	390
進口採購：豐興	7,486	7,198	6,762
資材採購：永光華	1,276	492	-
資材採購：進發鋼鐵	279	415	21
資材採購：廣霖鋼鐵	-	158	17
資材採購：誠鋼實業	51	39	171
國外進口電弧爐廠	4,183	2,667	5,642
再生原料訂購量總計	16,103	11,711	13,003
再生原料佔鋼鐵總量比	3.46%	3.95%	4.64%



能源管理

春源鋼鐵能源耗用統計

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年	2023 年較 2022 年增減比率
電力使用量	度 / 年	19,074,289	16,171,837	16,051,615	-0.74%
液化石油氣 (LPG)	KG / 年	101,303	101,529	109,502	7.85%
汽油使用量	L / 年	16,613	14,370	20,379	41.82%
柴油使用量	L / 年	546,714	551,574	465,408	-15.62%
能源總消耗量	GJ	93,446.09	83,106.07	77,427.46	-6.83%
年產量	公噸	524,067	430,812	393,749	-8.60%
能源強度	GJ / 公噸	0.17	0.19	0.19	0%

註 1：能源熱值換算使用環保署發佈之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版所提供之熱值。

註 2：2023 年營業量 393,749 噸較 2022 年減少 37,063 噸。

春源鋼鐵2023年節能措施與估算節約量

節能措施	具體作為	估算節約量
------	------	-------

空壓機汰舊換新

空壓機群組：非變頻空壓機，
汰換成變頻式空壓機

300,813 度

一、空壓機非變頻汰換成變頻式

$150\text{HP} \times 0.746 \times (1 \text{ 台}) \times (4224 \text{ 小時}) \times (1 - (42/60))^3 \times 106\% = 300813.84 \text{ KWH}$

總節能：300813.84 度

二、能源購買單價與節約總效益金額計算

電力： $300813.84 \times 3.64 \text{ 元} / 1000 = 1094.962 \text{ 千元}$

三、設備投資金額：

空壓機 (132.1KW)： $2600 \text{ 千元} \times 1 \text{ 台} = 2600 \text{ 千元}$



水資源管理

春源鋼鐵製程無水製程，2023 年總用水量為 86,384 立方公尺，水源來自合法之地下水取用與自來水公司供水，取水對水源無重大影響。

廠域別	2023 年	
	已安裝耗水錶廠區 直銷土城所、直銷台中所、台南廠、 直銷高雄廠、矽鋼台中廠、鋼構高雄廠	尚未安裝耗水錶廠區 台北辦公室、汐止廠、龍潭廠、 直銷桃園所、直銷新竹所、特殊鋼土城所、 特殊鋼台中所
取水量（百萬公升）	10.640736	73.280827
排水量（百萬公升）	8.710797	73.280827
耗水量（百萬公升）	1.930939	0
廠內循環用水量（百萬公升）	0	0
水回收再利用率（%）	0	0
組織特定度量（產量）		393,749 公噸
用水密度（產量）		0.000213

註：

- 耗水量 = 取水量 - 排水量。
- 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) *100% 。
- 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。
- 因部分廠區未加裝排水錶，故無法統計耗水量，未來春源將規劃陸續建置排水錶於各廠區。

春源鋼鐵用水量統計

	2021 年	2022 年	2023 年
自來水用量 (度)	21,105	21,080	25,012
地下水用量 (度)	66,057	65,955	61,372

註：

- 龍潭廠區地下水水權狀：桃園市政府水權狀號數第 H0118479 號、第 H1100046 號、第 H0113186 號。
- 春源鋼鐵各事業部使用之自來水水源：(汐止廠區 / 新山水庫) 、 (台北辦公室 / 翡翠水庫) 、 (龍潭廠區、直銷桃園、直銷土城、特鋼土城 / 石門水庫) 、 (直銷新竹 / 寶山水庫) 、 (矽鋼台中、直銷台中 / 德基水庫) 、 (台南廠 / 南化水庫) 、 (高雄廠區 / 凤山水庫) 。

生態保育

春源鋼鐵工業 (股) 公司的所屬廠房及營業所 (汐止廠、龍潭廠、台中廠、台南廠、高雄廠等) 設置在工業區或都市計劃工業用地內，符合法規規定之環境影響評估，故不屬於敏感的生態保護區或受保護之棲息地，公司生產的活動、產品及服務在生態多樣性方面，對保護區或其他具有重要生物多樣性意義的地區無重大影響。

3-2 污染防治管理

2023 年春源鋼鐵已進行溫室氣體排放量盤查，未達環境部規範之管制量。但世界各國對於溫室氣體排放管制的法規漸趨完備，除要求企業須定期揭露溫室氣體相關資訊外，亦可能限制其排放量；在此同時，各國政府亦研議開徵碳稅或能源稅等措施，對於生產所需原物料與能源的價格將逐年提高，而這些因素都將提高企業的生產成本。春源鋼鐵將持續關注國內外法規變化，了解法規趨勢，以及早做好因應之準備；且積極透過產業公會組織與政府溝通，對法規修定提出建議使其更為合理與適用。

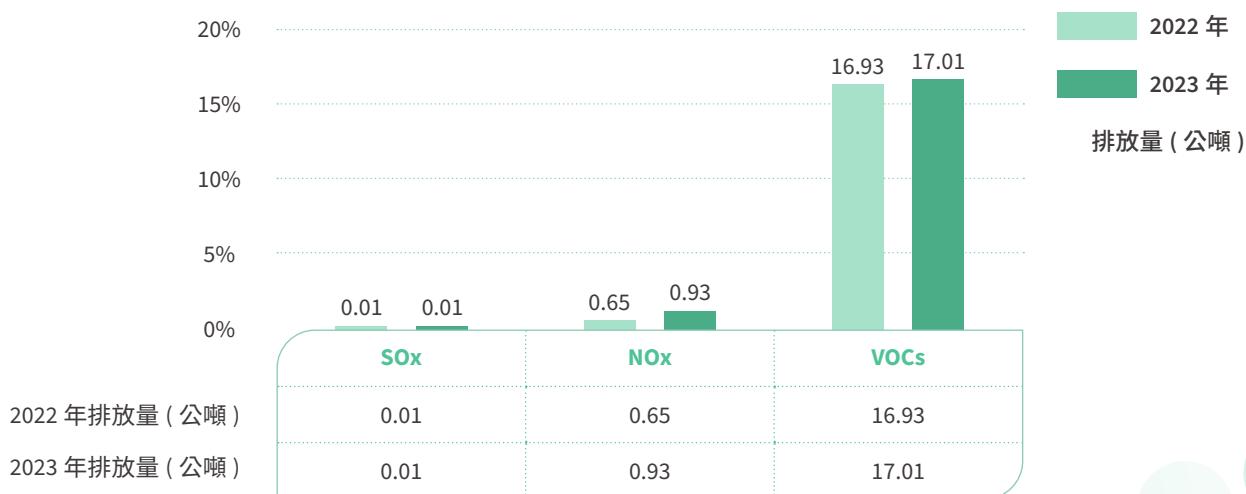
空氣污染防治

春源鋼鐵製程無 CFC-11 產出，配合政府政策及法令規定要求，禁購 / 禁用海龍滅火器，改採用其他類型滅火器，並針對舊型冷氣，依其使用狀況率持續汰換為合法設備。

春源鋼鐵營業據點中，僅有龍潭一廠受空氣污染防治法管制，分別有鋼結構塗裝程序及金屬薄板熱處理程序固定污染源操作許可證，鋼結構塗裝主要排放揮發性有機物 (VOCs)；金屬薄板熱處理主要排放氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，上述 3 種空氣污染物均依法規要求並期檢測及申報。春源鋼鐵龍潭一廠依據固定污染源操作許可證許可內容進行空氣污染物檢測，檢測結果皆符合標準詳見下表：

檢測項目	2021				2022				2023			
	檢測結果	標準	合格		檢測結果	標準	合格		檢測結果	標準	合格	
			是	否			是	否			是	否
氮氧化物 (NOx)	188 ppm	250 ppm	●		165 ppm	250 ppm	●		118 ppm	250 ppm	●	
硫氧化物 (SOx)	依法不需檢測		●		依法不需檢測		●		依法不需檢測		●	
揮發性有機物 (VOCs)	依法不需檢測		●		依法不需檢測		●		依法不需檢測		●	

春源鋼鐵 2022 年及 2023 年氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及揮發性有機物 (VOCs) 排放量如下，2023 年因退火製程及塗裝製程客戶需求量較多，故氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及揮發性有機物 (VOCs) 比 2022 年多。



溫室氣體排放

2023 年溫室氣體範疇一加範疇二溫室氣體排放量為 12,672.03 公噸 CO₂e，較 2022 年減少 9.08%。

春源鋼鐵溫室氣體排放統計

定量指標	2021 年	2022 年	2023 年	2023 年較 2022 年增減比率
範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	1,791.93	4,357.88	4,077.54	-6.43%
範疇二溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	9,575.29	9,579.18	8,594.49	-10.28%
範疇一 + 範疇二溫室氣體排放量合計 (噸 CO ₂ e)	11,367.22	13,937.06	12,672.03	-9.08%
年產量 (噸)	524,067	430,812	393,749	-8.60%
溫室氣體排放強度 (噸 CO ₂ e/ 噸)	0.0217	0.0324	0.0322	-0.67%

註：

1. 春源鋼鐵溫室氣體排放計算依環保署發佈之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版所提供之溫室氣體排放係數，範疇一計算汽油、柴油及液化石油氣用量，範疇二計算間接電力用量。
2. 2022 年導入新計算方式相較於過往更為嚴謹，類別一排放量相對增加。



Opinion Statement

Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement

This is to verify that: Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd. 7F-1, 7F - 6F-1, 6F, No. 502, Fuxing N. Rd. Zhongshan Dist. Taipei City 104063 Taiwan

Holds Statement No: GHGEV 797089
Verification opinion statement

As a result of carrying out verification and validation procedures in accordance with ISO 14064-3:2019, it is the statement for mixed engagement including reasonable assurance for verification activity as well as validation and agreed-upon procedures (AUP) contains the following:

- The Greenhouse Gas Emissions with Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd. for the period from 2023-01-01 to 2023-12-31 was verified and validated.
- The verified organization-level greenhouse gas emissions include direct greenhouse gas emissions 4,077.543 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 8,594.4947 tonnes of CO₂ equivalent.
- Chun Yuan Steel Industry Co., Ltd. has defined and explained its own process and pre-determined criteria for significance of indirect Greenhouse Gas Emissions and quantify and report these identified significant emissions accordingly.

For and on behalf of BSI:

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: 2024-04-19 Latest Issue: 2024-04-19 Page: 1 of 4
...making excellence a habit™

Statement No: GHGEV 797089
The Greenhouse Gas Emissions Verification activities are based on reasonable level of assurance:

- The data and information of greenhouse gas emissions are based on historical in nature, and no material misstatements for the period from 2023-01-01 to 2023-12-31 Greenhouse Gas Emissions calculation were revealed.
- Data quality was considered acceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1:2018.
- The emission factor for electricity for the year 2023 is not published by Taiwan government so far, the emission factor used for electricity is 0.495 kilograms of Carbon Dioxide equivalent per kWh instead which may potentially result in different Greenhouse Gas Emission estimates.

EMISSIONS	Notes	tonnes CO ₂ e
Category 1: Direct GHG emissions and removals		4,077.5433
1.1 Stationary combustion		898.3629
1.2 Mobile combustion		1,621.4398
1.3 Industrial processes (anthropogenic systems)		0.0000
1.4 Fugitive (anthropogenic systems)		1,557.7406
1.5 Land use, land use change and forestry		0.0000
Direct emissions in tonnes of CO ₂ e from biomass		0.0000
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy		8,594.4947
2.1 Indirect emissions from imported electricity	location-based approach	8,594.4947
2.2 Indirect emissions from imported energy (steam, heating, cooling and compressed air)		0.0000

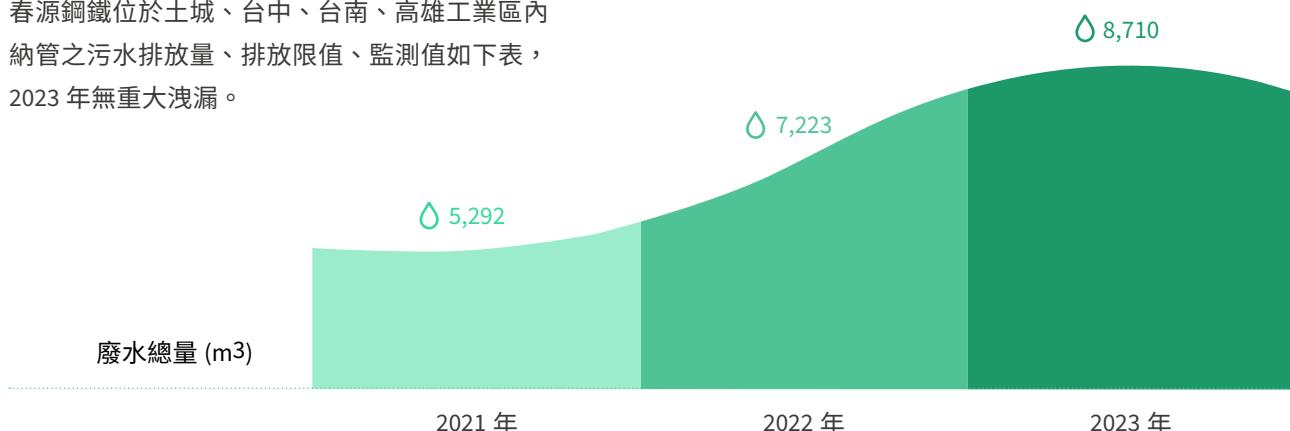
Originally Issue: 2024-04-19 Latest Issue: 2024-04-19 Page: 2 of 4

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. The Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution makes no representation that all information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Jh-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

廢水管理

春源鋼鐵位於土城、台中、台南、高雄工業區內納管之污水排放量、排放限值、監測值如下表，2023年無重大洩漏。



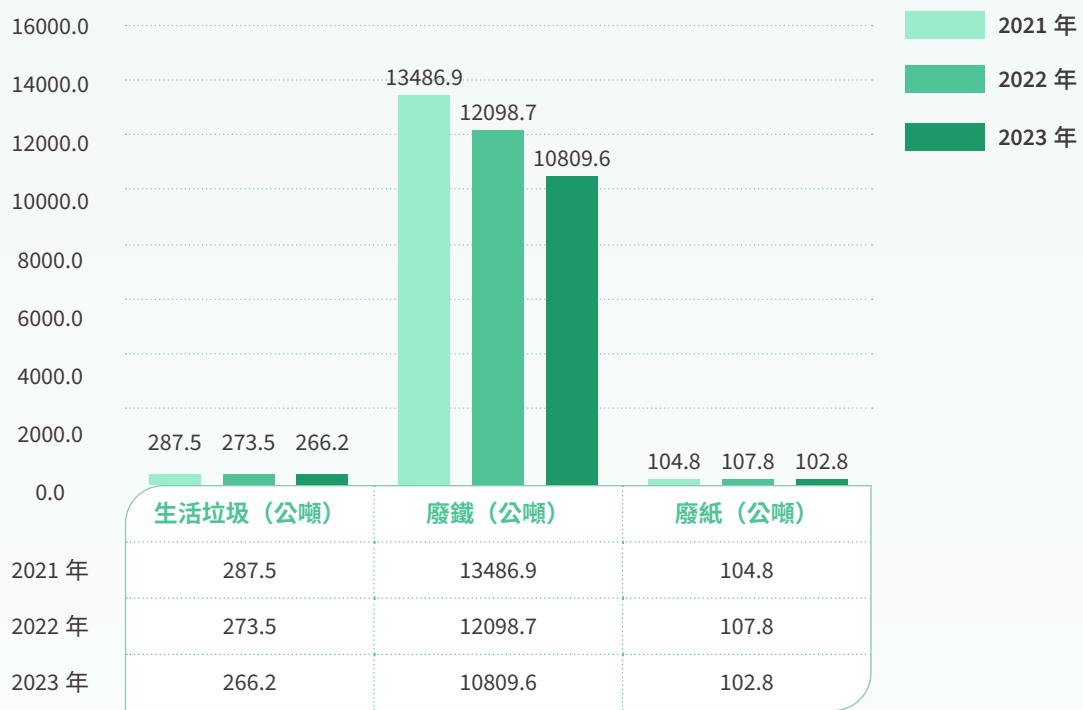
水污染檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
化學需氧量 COD (mg/L)	100	62.7	100	43.7	100	75.2
懸浮固體物 SS (mg/L)	30	12.0	30	16.5	30	16.2

廢棄物管理

春源鋼鐵 2021 年、2022 年及 2023 年廢棄物清運量分別為 13,879 噸、12,480 噸及 11,179 噸，春源鋼鐵為金屬基本工業，進行鋼結構加工、鋼板裁剪或分條或棒鋼鋸切所產生下腳廢鐵約佔 97%，其次為辦公室、員工宿舍或工作場所產出之生活垃圾約佔 2%，最後為成品包裝紙、原物料紙箱或文書產出之廢紙約佔 1%，各年度清運總量如下圖所示。

● 廢棄物產生與處理情形

年份	廢棄物組成成分 項目	有害 / 非有害	離場	
			廢棄物的產生 (噸)	處理方式
2021	廢鐵	非有害	13,486.9	回收
	廢紙	非有害	104.8	回收
	生活垃圾	非有害	287.5	焚化
2022	廢鐵	非有害	12,098.7	回收
	廢紙	非有害	107.8	回收
	生活垃圾	非有害	273.5	焚化
2023	廢鐵	非有害	10,809.6	回收
	廢紙	非有害	102.8	回收
	生活垃圾	非有害	266.2	焚化



可回收再利用之廢鐵及廢紙，由回收商或個體業者回收再利用，讓地球有限、有用之資源回到搖籃循環再利用，不可回收之生活垃圾，委由合法清運廠清除並予以焚化處理，整體廢棄物資源化比例約為 98%。春源鋼鐵僅產出之一般事業廢棄物，均交由國內合法之清除、處理、再利用機構進行回收處理，並無對國外輸出輸入廢棄物，符合巴塞爾公約精神。



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表（含 G4 採礦與金屬行業補充指引）

- 使用聲明：春源鋼鐵工業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023/1/1-2023/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
- GRI 1 使用：GRI 1：基礎 2021

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	編輯方針	p.2	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	p.2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針	p.2	
	2-4	資訊重編	編輯方針	p.2	
	2-5	外部保證 / 確信	編輯方針	p.2	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於春源鋼鐵	p.12	
	2-7	員工	2.1 人力資源	p.33	
	2-8	非員工的工作者	2.1 人力資源	p.33	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.2 公司治理	p.20	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	1.2 公司治理	p.20	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2 公司治理	p.20	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 公司治理	p.20	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 公司治理	p.20	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 公司治理	p.20	
	2-15	利益衝突	1.2 公司治理	p.20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	-	-	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 公司治理	p.20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 公司治理	p.20	
	2-19	薪酬政策	1.2 公司治理	p.20	
	2-20	薪酬決定流程	1.2 公司治理	p.20	
	2-21	年度總薪酬比率	2.2 員工照顧	p.34	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	p.3	
	2-23	政策承諾	1.2 公司治理	p.20	
	2-24	納入政策承諾	1.2 公司治理	p.20	
	2-25	補救負面衝擊的程序	-	-	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.5 法規的遵循	p.52	
	2-27	法規遵循	2.5 法規的遵循	p.52	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於春源鋼鐵	p.12	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通	p.5	
	2-30	團體協約	-	-	無

GRI 標準類別 / 主題	編號	GRI 標準揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效	p.25	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 風險管理	p.26	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計劃	2.2 員工照顧	p.34	
	201-4	取自政府之財務援助	1.3 營運績效	p.25	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	2.2 員工照顧	p.34	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	2.1 人力資源	p.33	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題 揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2.5 社會參與	p.52	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	-	-	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1.3 營運績效	p.25	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2 公司治理	p.20	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2 公司治理	p.20	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	-	-	無
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-	-	無發生
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 能資源管理	p.55	
	301-2	使用回收再利用的物料	3.1 能資源管理	p.55	
	301-3	回收產品及其包材	3.1 能資源管理	p.55	
能源					
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.1 能資源管理	p.55	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
	302-3	能源密集度	3.1 能資源管理	p.55	
	302-4	減少能源消耗	3.1 能資源管理	p.55	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理 揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.1 能資源管理	p.55	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.1 能資源管理	p.55	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	3.1 能資源管理	p.55	
	303-4	排水量	3.1 能資源管理	p.55	
	303-5	耗水量	3.1 能資源管理	p.55	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	3.1 能資源管理	p.55	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3.1 能資源管理	p.55	
	304-3	受保護或復育的棲息地	3.1 能資源管理	p.55	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	3.1 能資源管理	p.55	

GRI 標準類別 / 主題	編號	GRI 標準揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
排放					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 污染防治管理	p.60	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 污染防治管理	p.60	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 污染防治管理	p.60	
	305-4	溫室氣體排放強度	-	-	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 污染防治管理	p.60	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	3.2 污染防治管理	p.60	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	3.2 污染防治管理	p.60	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.2 污染防治管理	p.60	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.2 污染防治管理	p.60	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	3.2 污染防治管理	p.60	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.2 污染防治管理	p.60	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.2 污染防治管理	p.60	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	3.2 污染防治管理	p.60	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	1.3 營運績效	p.25	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	1.3 營運績效	p.25	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	2.3 人力發展	p.38	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	2.2 員工照顧	p.34	
	401-3	育嬰假	2.2 員工照顧	p.34	
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	2.3 人力發展	p.38	
職業安全衛生					
GRI 403 職業安全衛生主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	2.4 職業健康與安全	p.44	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	1.4 風險管理	p.26	
	403-3	職業健康服務	2.4 職業健康與安全	p.44	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	2.4 職業健康與安全	p.44	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	2.4 職業健康與安全	p.44	
	403-6	工作者健康促進	2.4 職業健康與安全	p.44	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	1.5 法規遵循	p.30	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	2.4 職業健康與安全	p.44	
	403-9	職業傷害	2.4 職業健康與安全	p.44	
	403-10	職業病	2.4 職業健康與安全	p.44	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	2.3 人力發展	p.38	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	2.3 人力發展	p.38	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	2.3 人力發展	p.38	

GRI 標準類別 / 主題	編號	GRI 標準揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1 405-2	治理單位與員工的多元化 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	2.1 人力資源 2.2 員工照顧	p.33 p.34	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	1.5 法規遵循	p.30	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	-	-	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	1.5 法規遵循	p.30	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	1.5 法規遵循	p.30	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	-	-	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	1.5 法規遵循	p.30	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1 413-2	經當地社區議合、衝擊評估和發展計劃的營運活動 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	2.5 社會參與 2.5 社會參與	p.52 p.52	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1 414-2	使用社會標準篩選新供應商 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	- -	- -	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無政治捐獻
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1 416-2	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	1.1 關於春源鋼鐵 1.5 法規遵循	p.12 p.30	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1 417-2 417-3	產品和服務資訊與標示的要求 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 未遵循行銷傳播相關法規的事件	1.1 關於春源鋼鐵 1.1 關於春源鋼鐵 1.1 關於春源鋼鐵	p.12 p.12 p.12	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 法規遵循	p.30	

GRI 標準類別 / 主題	編號	GRI 標準揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
G4 採礦與金屬行業補充指標					
	MM1	營運區域中生態保育或復育區所佔之面積	未位於或鄰近生態保育區		
	MM2	營運區域中被鑑別為須進行生物多樣性管理的數量及比率，以及已有規畫的數量及比率	未位於或鄰近生態保育區		
	MM3	區域內表土層、岩石、尾礦、礦泥的數量及相關風險	此指標適用採礦業		
	MM4	在營運各國，罷工和停工時間超過一個星期的次數	無罷工和停工		
	MM5	位於或緊鄰原住民區以及與原住民社區有相關協議地區的數量及比率	未位於或緊鄰原住民區		
	MM6	在土地使用、原住民權利上，發生重大糾紛的次數和內容	未發生重大糾紛		
	MM7	用於解決土地使用及原住民權益之申訴機制的使用程度及結果	未位於或緊鄰原住民區，且無土地使用及侵犯權益問題		
	MM8	位於或緊鄰營運區域之小規模採礦（ASM）的數量及比例；其相關風險以及管理和減輕這些風險所採取的行動	營運區域無小規模採礦		
	MM9	因場區營運而遷移安置居民的數量，以及在遷移安置過程中對他們生計的影響	未遷移安置居民		
	MM10	具有結束作業計劃的廠區數目與比例	無結束作業計劃		
	MM11	材料管理的計劃及進度	不適用		

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 標準揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	永續報告書 重大主題	p.8	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	永續報告書 重大主題	p.8	
重大主題：經營績效 (經濟績效 GRI 201)							
GRI 3：重大主題 2021	經營績效管理方針	-	3-3	重大主題管理	財務成果	p.26	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效	p.25	
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 風險管理	p.26	
			201-3	確定給付制義務與其他退休計劃	員工福利	p.35	
			201-4	取自政府之財務援助	1.3 營運績效	p.25	
重大主題：物料 (排放 GRI 301)							
GRI 3：重大主題 2021	物料管理方針	-	3-3	重大主題管理	原物料使用	p.56	
GRI 301	物料主題揭露 2016	-	301-1	所用物料的重量或體積	原物料使用	p.56	
			301-2	使用回收再利用的物料	原物料使用	p.56	
			301-3	回收產品及其包材	原物料使用	p.56	
重大主題：能源 (能源 GRI 302)							
GRI 3：重大主題 2021	能源與溫室氣體排放管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.1 能資源管理	p.55	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	p.57	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
		-	302-3	能源密集度	能源管理	p.57	
		-	302-4	減少能源消耗	能源管理	p.57	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	
重大主題：勞雇關係 (勞雇關係 GRI 401)							
GRI 401	GRI 401 勞雇關係 主題揭露 2016	3-3	重大主題管理	2.3 人力發展	p.37		
		401-1	新進員工和離職員工	人才留住	p.39		
		401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利制度	p.36		
		401-3	育嬰假	育嬰留停	p.37		
重大主題：勞 / 資關係 (勞 / 資關係 GRI 402)							
GRI 402	GRI 402 勞 / 資關係 主題揭露 2016	3-3	重大主題管理	2.3 人力發展	p.37		
		402-1	關於營運變化的最短預告期	2.3 人力發展	p.37		
重大主題：職業安全與衛生 (職業安全衛生 GRI 403)							
GRI 3：重大 主題 2021	職業安全與 衛生管理 方針	-	3-3	重大主題管理	勞安會議		
		-	403-1	職業安全衛生管理系統	預警方針與 行動	p.29	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	特殊作業 健康管理	p.50	
		-	403-3	職業健康服務	勞安會議		
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	勞安會議		
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	員工健康促進	p.50	
		-	403-6	工作者健康促進	1.5 法規遵循	p.30	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全 衛生的衝擊	特殊作業 健康管理	p.50	
		-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	特殊作業 健康管理	p.50	
		-	403-9	職業傷害	特殊作業 健康管理	p.50	
		-	403-10	職業病	勞安會議		
重大主題：訓練與教育 (訓練與教育 GRI 404)							
GRI 3：重大 主題 2021	訓練與教育 管理方針	-	3-3	重大主題管理	珍視員工與 回饋社會		
GRI 404	GRI 404 訓練與教育 主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培訓	p.39	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人才培訓	p.39	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效評核	p.42	
重大主題：員工多元化與平等機會 (員工多元化與平等機會 GRI 405)							
GRI 3：重大 主題 2021	員工多元化 與平等機會 管理方針	-	3-3	重大主題管理	珍視員工與 回饋社會		
		-	405-1	治理單位與員工的多元化	人力結構	p.33	
GRI 405	GRI 405 員工多元化 與平等機會 主題揭露 2016	-	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	薪資平等	p.35	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：					
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇 1 的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比	量化	溫室氣體排放	p.61
	EM-IS-110a.2	範疇 1 排放量之長短期策略和計劃、減量目標並分析與目標相悖之行為	描述與分析	溫室氣體排放	p.61
空氣品質	EM-IS-120a.1	一氧化碳 (CO)、氮氧化物 (NOx) (不含 N ₂ O)、硫氧化物 (SOx)、懸浮微粒 (PM10)、氧化錳 (MnO)、鉛、揮發性有機物質 (VOCs)、多環芳香烴 (PAHs) 等污染物排放量	量化	空氣污染防治	p.60
能源管理	EM-IS-130a.1	1. 能源總消耗量 2. 電網電力使用占比 3. 再生能源占比	量化	能源管理	p.58
	EM-IS-130a.2	1. 燃料總消耗量 2. 燃煤占比 3. 天然氣占比 4. 再生能源占比	量化	能源管理	p.58
水資源管理	EM-IS-140a.1	1. 總淡水取水量 2. 水回收再利用百分比 3. 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比	量化	廢水管理	p.62
員工健康與安全	EM-IS-320a.1	1. 全職及約聘員工之可記錄事故率 (TRIR) 2. 死亡率 3. 虛驚事件率 (NMFR)	量化	職業安全績效	p.47
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	描述與分析	不適用	-



總公司

地址 | 10476 台北市中山區復興北路502號7樓
7F., No 502, Fuxing N. Rd., Jhongshan District,
Taipei City 10476, Taiwan, R.O.C

電話 | 886-2-25018111

傳真 | 886-2-25055390

網址 | <http://www.cysco.com.tw/>

